

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 35.2.008.02, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ИМПЕРАТОРА ПЕТРА I» МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК

аттестационное дело №_____

решение диссертационного совета от «26» сентября 2023 г. № 17

О присуждении Авдееву Евгению Валентиновичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК), принята к защите 20 июня 2023 г., протокол № 10, диссертационным советом 35.2.008.02, созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, 394087, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1, приказ о создании диссертационного совета № 1384/нк от 28.10.2022 г.

Соискатель – Авдеев Евгений Валентинович, 17 июля 1990 года рождения.

Диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук «Воспроизводство человеческого капитала в сельском хозяйстве» защитил в 2016 году в диссертационном совете Д 220.010.02, созданном на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Федерации, работает доцентом кафедры организации производства и предпринимательской деятельности в АПК в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Диссертация выполнена в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Научный консультант – доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ Терновых Константин Семенович, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I», кафедра организации производства и предпринимательской деятельности в АПК, заведующий кафедрой.

Официальные оппоненты:

- Закшевский Василий Георгиевич, доктор экономических наук, профессор, академик РАН, НИИ экономики и организации агропромышленного комплекса Центрально-Чернозёмного района - филиал федерального государственного бюджетного научного учреждения «Воронежский федеральный аграрный научный центр им. В. В. Докучаева», руководитель;

- Кусакина Ольга Николаевна, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» экономический факультета, кафедра экономической теории, маркетинга и агроэкономики, и. о. декана факультета, заведующий кафедрой;

- Третьякова Лариса Александровна, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный национальный ис-

следовательский университет», кафедра менеджмента и маркетинга, профессор кафедры дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина», г. Краснодар – в своем положительном заключении, подписанным заведующим кафедрой «Государственное и муниципальное управление», доктором экономических наук, доцентом Белкиной Е.Н., указала, что диссертация Авдеева Е.В. на тему: «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» представляет собой научно-квалификационную работу, в которой решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое значение. Диссертационная работа соответствует требованиям критериев 9-14 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года, № 842), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Авдеев Евгений Валентинович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК).

Соискатель имеет 42 научные работы общим объемом 53,1 п. л., авторского текста 34,3 п. л., в том числе 20 работ опубликованы в рецензируемых научных изданиях. Научные работы, подготовленные лично и в соавторстве, представляют научный интерес и имеют практическую ценность как с точки зрения теории исследуемых вопросов, так и методологии и практики формирования и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере. Недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, установлено не было. Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Авдеев Е.В. Диагностика развития человеческого капитала в АПК ЦЧР // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2023. Т. 16, № 1(76). С. 201-212 (1,5 п.л.);
2. Авдеев Е.В. Анализ конкурентоспособности человеческого капитала аграрной сферы региона // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2022. Т. 15. № 4(75). С. 161–168 (1,0 п. л.);
3. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Формирование стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере России // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2021. Т. 14. № 3(70). С. 105–111 (0,88 /0,44 п. л.);
4. Терновых К.С., Авдеев Е.В. Теоретические аспекты формирования государственных стратегий развития // Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2021. № 1(64). С. 166–174 (1,13/0,56 п.л.);
5. Авдеев Е. В. Состояние и тенденции развития человеческого капитала в аграрной сфере Российской Федерации // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2020. Т. 13. № 3(66). С. 146–159 (1,75 п.л.);
6. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Воспроизводство общественного человеческого капитала // Московский экономический журнал. 2020. № 5. С. 844-852 (1,13/0,57 п.л.);
7. Авдеев Е.В. Сущность и особенности формирования человеческого капитала // International Agricultural Journal. 2020. Т. 63. № 1. С. 159-169 (1,38 п.л.);
8. Авдеев Е.В. Концептуальный подход к формированию условий расширенного воспроизводства человеческого капитала аграрной сферы // International Agricultural Journal. 2019. Т. 62. № 4. С. 92-101 (1,25 п.л.);
9. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Состояние и тенденции развития миграционных процессов в России // Московский экономический журнал. 2019. № 1. С. 611-620 (1,25/0,63 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступило 7 отзывов, все они положительные. В отзывах рецензенты отмечают актуальность темы, научную новизну, теоретическую и практическую значимость исследования, логичность и обоснованность выводов и предложений, соответствие критериям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а также делают вывод о том, что соискатель, Авдеев Е.В., заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК).

Отзывы с замечаниями прислали:

д-р. экон. наук, профессор Карамнова Н.В., заведующий кафедрой управления и делового администрирования ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ («в автореферате не представлены сильные, слабые стороны, угрозы и возможности, выявленные в процессе проведенного SWOT-анализа; вызывает определенные сомнения указанный прогнозный период (3035 г.) в таблице 9; следовало показать условия предопределяющие возможности реализации человеческого капитала на перспективу»).

д-р. экон. наук, профессор Родионова О.А., заведующий отделом экономических отношений в организациях в АПК Всероссийского научно-исследовательского института организации производства, труда и управления в сельском хозяйстве (ВНИОПТУСХ – филиал ФГБНУ ВНИИЭСХ) («1. По содержанию автореферата не совсем понятно были ли разработаны конкретные мероприятия при формировании стратегии развития человеческого капитала применительно к объектам исследования Воронежской области. 2. На наш взгляд, при разработке модели информационного обеспечения стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона следовало бы описать функции предлагаемой системы, что повысило бы научную значимость диссертационного исследования (п. 2.10). 3. В автореферате характеристика современных тенденций развития человеческого капитала ограничивается федеральными округами, без выделения в них субъектов (республик, кра-

ев и областей) и без разделения на субъекты аграрного предпринимательства (малые, средние и крупные), что сужает панораму предложенной автором модели системы информационного обеспечения реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы (последний пункт научной новизны).»).

д-р. экон. наук, доцент Китаёв Ю.А., проректор по научной работе и инновациям ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ («1) исходя из рисунка «Человеческий капитал аграрной сферы как система» [стр. 15] автор включает в состав производственного контура человеческого капитала хозяйства населения, однако количественная и качественная измеримость эффекта от использования человеческого капитала в данной категории весьма затруднена, что противоречит выделенным автором общих аспектов, определяющих сущность человеческого капитала [стр. 12]; 2) в таблице 8 автор приводит результаты PEST-анализа, однако из автореферата не понятно, каким образом формировался каталог факторов и проводилась их весовая оценка [стр. 34]; 3) при модернизации методики расчета ИЧР автор предлагает вместо ВРП по ППС на душу населения использовать номинальный среднедушевой доход, однако данное решение является спорным ввиду того, что данный показатель не отражает реальной покупательной способности располагаемых домохозяйств [стр. 41].»).

д-р. экон. наук, доцент Озерова М.Г., профессор кафедры организации и экономики сельскохозяйственного производства ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет» («1. Из текста автореферата осталось не ясным, каким образом автором осуществлялось установление весомости факторов при проведении PEST- анализа (таблица 8 стр. 34). 2. Представленный на стр. 47 организационно-экономический механизм не отражает организационную структуру (органы власти, местного самоуправления, организации и т.д.), связанную с реализацией стратегий развития человеческого капитала. 3. Не достаточно раскрыта актуальность создания Департамента развития человеческого капитала в рамках сокращения численности управленческого персонала и повсеместного перехода на цифровую экономику (стр. 49).»).

д-р. экон. наук, профессор Реймер В.В., декан факультета экономики и бизнеса АОЧУ ВО «Московский финансово-юридический университет МФЮА» (1. Хотелось бы уточнить, как формируется система индикаторов, отражающих достижение целей и задач стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы. 2. Из автореферата не ясно, проводились ли расчеты индекса развития человеческого потенциала сельских территорий Центрально-Черноземного региона и какие закономерности при этом были выявлены?).

д-р. экон. наук, профессор, академик РАН, заслуженный деятель науки РФ, Кузнецов В.В., главный научный сотрудник отдела «Аграрная экономика и нормативы», ФГБНУ «Федеральный Ростовский аграрный научный центр» («1. Из текста автореферата осталось не ясно, в чем заключалась авторская модификация, использованной в ходе стратегического анализа, пятифакторной модели М. Портера (стр. 35 автореферата); 2. Предложенная соискателем схема реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона (стр. 45 автореферата) базируется на сформулированной миссии стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, однако она не нашла своего отражения в тексте автореферата.»).

д-р. экон. наук, профессор, Парушина Н.В., профессор кафедры «Экономика и экономическая безопасность» ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС) («на стр. 32 на рис. 4 приведены принципы стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, которые рассмотрены с позиций процесса формирования, использования и стратегического планирования человеческого капитала. Необходимо пояснить отсутствие принципов перераспределения человеческого капитала в условиях дефицита кадров в отдельных сферах аграрного производства; на стр. 34 в табл. 8 автор приводит PEST-факторы, оказывающие влияние на формирование и использование человеческого капитала в аграрной сфере, но не уделяет внимание правовым факторам, которые связаны с необходимостью совершенствования законодательной базы для развития аграрного

сектора и привлекательности отрасли для притягивания и сохранения человеческого капитала.»).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается высоким уровнем их компетентности, наличием публикаций в рецензируемых научных изданиях и широкой известностью их научных достижений в теоретических и методологических вопросах прогнозирования стратегических ориентиров развития человеческого капитала аграрной сферы и выполнен с учетом требований п. 22 и п. 24 Положения о присуждении ученых степеней.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

раскрыты сущностные характеристики человеческого капитала, отличающие его от других видов капитала; **сформулированы** и систематизированы принципы обоснования стратегии развития человеческого капитала: принципы формирования человеческого капитала, определяющие основные закономерности и правила, в соответствии с которыми осуществляется формирование его на общественном и индивидуальном уровнях; принципы использования человеческого капитала, способствующие повышению отдачи от использования совокупного человеческого капитала, в свою очередь, являющейся отражением системы экономических интересов хозяйствующих субъектов аграрной сферы как основных выгодополучателей от его применения; принципы стратегического планирования развития человеческого капитала, определяющие вектор развития человеческого капитала аграрной сферы в соответствии с целями развития аграрной экономики страны на стратегическую перспективу; **предложены** основные способы формирования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы: методы стратегического анализа, методы стратегического планирования и методы экономико-математического моделирования; **выделены** основные тенденции развития человеческого капитала аграрного сектора Российской Федерации: сохранение депопуляционных процессов и старение сельского населения; рост доходов сельского населения и заработной платы занятых в сельском хозяйстве;

превышение темпов роста заработной платы в сельском хозяйстве по сравнению с другими отраслями и среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; более низкие темпы роста уровня образования сельского населения и его доступности по сравнению с городским и др.; **определены** стратегические направления развития человеческого капитала аграрной сферы региона: нивелирование деструктивных процессов в количественном воспроизводстве человеческого капитала аграрной сферы; повышение уровня и качества жизни сельского населения; совершенствование системы здравоохранения; модернизация системы высшего аграрного образования; развитие «конструктивной» миграции; развитие аграрной экономики; создание условий для привлечения инвестиций в отрасли сельского хозяйства и стимулирование инновационной активности сельскохозяйственных хозяйствующих субъектов; совершенствование структуры и увеличение объема регионального рынка труда сельских территорий; на основе использования метода компонент **разработан** прогноз численности населения региона, выявивший сокращение ее не только всего населения, но и населения, проживающего в сельской местности, причем темпы выявленного снижения ее несколько выше; **обоснованы** методами экономико-математического моделирования перспективные параметры развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона в разрезе пессимистического, инерционного и оптимистического сценариев, позволившие в многовариантной постановке определить прогнозные индикаторы развития отраслей сельского хозяйства, включая показатели численности работников, занятых в сельскохозяйственном производстве; **предложен** организационно-экономический механизм реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что **применительно к проблематике диссертации результативно использованы** абстрактно-логический, монографический, программно-целевой, расчетно-конструктивный, экономико-математический, экономико-

статистический и другие методы экономических исследований; дано авторское определение категории «стратегия развития человеческого капитала», под которым понимается совокупность сформулированных целей, принципов, методов и инструментов принятия управленческих решений, призванных обеспечить разработку стабильной, саморегулируемой системы воспроизводства человеческого капитала, позволяющей в количественном и в качественном аспектах в долгосрочной перспективе удовлетворять интересам субъектов предпринимательства и общества в целом; выявлены особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере: формирование человеческого капитала как процесса подразумевает участие в нем трех сторон - государства, организации (предприятия) и индивида; формирование человеческого капитала более высокого порядка невозможно без обеспечения все возрастающей потребности в нем; формирование человеческого капитала аграрной сферы осуществляется на сельских территориях, вследствие чего качественные и количественные характеристики человеческого капитала напрямую зависят и коррелируют с уровнем развития данного типа территорий и др.; разработана концептуальная модель системы информационного обеспечения реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, включающая: в качестве элементов субъекты процесса разработки и реализации стратегии, реализующие функции инфраструктурного обеспечения; объединения субъектов на принципах их кооперации; отраслевые союзы; общественные организации; население, проживающее в сельской местности региона (через участие в анкетировании, социологических опросах и общественных слушаниях).

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что **предложены для субъектов РФ и приняты к использованию:** 1) методологические положения и практические рекомендации по разработке и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы; 2) стратегические ориентиры развития человеческого капитала

ла в сельском хозяйстве региона; 3) предложенные автором основные способы формирования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона: методы стратегического анализа, методы стратегического планирования и методы экономико-математического моделирования; 4) систематизированные автором принципы обоснования стратегии развития человеческого капитала – принципы формирования человеческого капитала, принципы использования человеческого капитала и принципы стратегического планирования развития человеческого капитала; 5) система информационного обеспечения разработки и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона, что подтверждается соответствующими справками (Департамента экономического развития Воронежской области, Департамента аграрной политики Воронежской области, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области; Управления сельского хозяйства Липецкой области); основные положения диссертации **использованы** в учебном процессе при преподавании учебных курсов по дисциплинам: «Экономика сельского хозяйства», «Организация сельскохозяйственного производства», «Прогнозирование и планирование развития АПК», «Планирование на предприятии АПК», «Экономика организаций (предприятий)» (имеется соответствующая справка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»).

Оценка достоверности результатов исследования выявила: **адекватность** полученных результатов задачам стратегического планирования развития человеческого капитала аграрной сферы; **применимость** методик, моделей и обоснование прогнозных сценариев развития сельского хозяйства в условиях необходимости совершенствования системы стратегического планирования развития человеческого капитала аграрной сферы, **теория опирается** на фундаментальные и прикладные работы в области стратегического планирования развития человеческого капитала в аграрной сфере; **установлено** качественное совпадение авторских результатов с результатами, представлен-

ными в накопленных знаниях по вопросам сущности и содержания формирования и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере; **использованы** современные методики сбора и обработки экономической информации.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии на всех этапах исследовательского процесса, включая: обоснование выбора темы исследования, разработку содержания разделов, изучение и обобщение специальной литературы, развитие теоретико-методологических положений исследования системы стратегического планирования развития человеческого капитала в аграрной сфере, формирование информационно-эмпирической базы, проведение оценки существующих тенденций развития человеческого капитала, обоснование стратегических ориентиров и сценариев развития человеческого капитала, апробацию, внедрение результатов исследования в сферу практического применения и подготовку публикаций по выполненной работе.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

- д-р экон. наук, профессор Меренкова И.Н.: в теории человеческого капитала не было уделено должного внимания вопросам стоимости человеческого капитала и процессам формирования прибавочной стоимости человеческого капитала;

- д-р экон. наук, профессор Четвертаков И.М.: недостаточно освещен качественный аспект развития человеческого капитала;

- д-р экон. наук, профессор Меделяева З.П.: при определении показателей количественного воспроизводства и качественных характеристик развития человеческого капитала не были выделены показатели эффективности использования человеческого капитала;

- д-р экон. наук, доцент Запорожцева Л.А.: при осуществлении оценки человеческого капитала использовались ли существующие подходы Всемирного банка, Р. Капелюшникова, С. Струмилина и др.

Соискатель Авдеев Е.В. ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и привел собственную аргументацию: по замечанию д-ра экон. наук, профессора Меренковой И.Н.: да, действительно, в работе не получилось провести оценку формирования прибавочной стоимости; по замечанию д-ра экон. наук, доцента Запорожцевой Л.А.: при проведении диссертационного исследования было проанализировано множество подходов к оценке человеческого капитала как отечественных, так и зарубежных авторов, в том числе и вышеперечисленных. Однако был использован именно индекс человеческого развития в силу того, что он является общепризнанным как в российской, так и международной практике инструментом оценки качества человеческого капитала.

С остальными замечаниями диссертант согласился.

На заседании 26.09.2023 г. диссертационный совет принял решение за разработку новых теоретико-методологических положений и научно-практических рекомендаций по формированию и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие страны, присудить Авдееву Е.В. ученую степень доктора экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 11 человек, из них 11 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации 5.2.3.3., участвующих в заседании, из 11 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за – 11, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

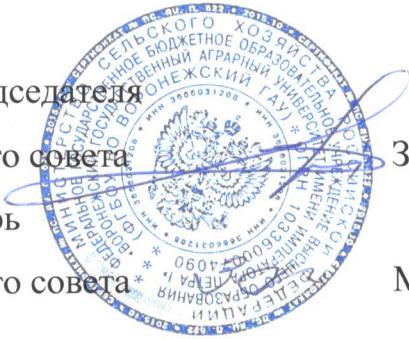
Заместитель председателя

диссертационного совета

Ученый секретарь

диссертационного совета

26.09.2023 г.



Запорожцева Людмила Анатольевна

Меделяева Зинаида Петровна