В диссертационный совет
35.2.008.02, созданный на базе
ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора, заведующей кафедрой экономической теории, маркетинга и агроэкономики, и.о. декана экономического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет» Кусакиной Ольги Николаевны на диссертационную работу Авдеева Евгения Валентиновича на тему: «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК)

Актуальность темы исследования. Конкурентоспособность отраслей экономики в целом и хозяйствующих субъектов в частности, как характеристика оценки конечных результатов деятельности, в настоящее время обеспечивается активизацией инновационных процессов. Особое значение приобретают эти процессы в современных российских условиях обострения проблем обеспечения продовольственной безопасности, импортозамещения и экспортоориентированного производства в сельском хозяйстве в связи с тем, что экстенсивные методы хозяйствования в отрасли практически исчерпаны, а природные ресурсы, как источник преимуществ и выгод являются ограниченными.

Главными факторами развития сельскохозяйственной отрасли в такой ситуации призваны стать инновации и инвестиции в человеческий капитал, поскольку именно человеческий капитал задает параметры развития экономики и общества в целом. Такие проблемы кадрового обеспечения сельского хозяйства, как отток трудовых ресурсов из сельской местности, снижение укомплектованности штатов и профессионально-квалификационного уровня работников, низкий процент возврата выпускников сельских школ на работу после получения образования, падение престижности аграрных профессий, ставят перед необходимостью поиска научно обоснованных рекомендаций и механизмов привлечения, сохранения, развития и эффективного использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики. Исходя из вышеизложенного, диссертационная работа выполнена на актуальную тему.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций. Достоверность результатов представленной диссертационной

работы определяется комплексным подходом к исследуемой проблеме. Она обеспечена широким использованием экономической литературы, рекомендаций и результатов работы научно-исследовательских институтов по вопросам формирования и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере.

В диссертационной работе автором используются материалы Федеральной службы государственной статистики и его территориальных органов, данные Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, нормативные документы федеральных и региональных органов государственной власти по вопросам развития человеческого капитала аграрной сферы, данные о производственно-хозяйственной деятельности отдельных областей Центрально-Черноземного региона.

Исследования, проведенные автором, логически выстроены, грамотно подкреплены используемыми в экономике абстрактно-логическим, монографическим, программно-целевым, расчетно-конструктивным, экономико-математическим, экономико-статистическим и др. методами.

Предлагаемые рекомендации, включающие в себя определенные теоретико-методологические и практические аспекты формирования и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, выносились автором на обсуждение на международных, всероссийских и национальных научно-практических конференциях.

Основные результаты исследования, связанные с разработкой стратегии развития молочного скотоводства, изложены в 42 печатных научных работах общим объемом авторского текста 34,3 п.л. Из них 20 статей опубликованы в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, 3 статьи в изданиях, индексируемых в международных информационно-аналитических базах данных Web of Science и Scopus.

Предметная область исследования находится в рамках специальности: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК): 3.15. Прогнозирование развития агропромышленного комплекса и сельского хозяйства. 3.16. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения. 3.17. Взаимосвязь развития сельского хозяйства и АПК с устойчивым развитием сельских территорий (включая развитие социальной инфраструктуры), паспорта специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Научная новизна исследования. В диссертации получен ряд положений, содержащих приращение научных знаний, которые можно свести к следующему:

- на основании ретроспективного анализа осуществлено исследование представлений экономистов-исследователей к содержанию категории «человеческий капитал», а также места человека в экономической системе. На основании современной парадигмы уточнено определение категории «человеческий капитал» как реализованной части человеческого потенциала, выраженной в совокупности врожденных и приобретаемых личностных и профессиональных качеств и компетенций, позволяющих индивиду производить блага и создавать прибавочную стоимость своему обладателю, организации и обществу в целом и при этом поддающийся количественной и качественной оценке эффекта от его использования (стр. 24 диссертации).

– обоснованы факторы формирования человеческого капитала аграрной сферы, представлена система прямых и обратных связей между ними и носителем человеческого капитала, представлены особенности формирование стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, определяемые его сущностными характеристиками - формирование человеческого капитала предполагает накопление такого уровня интеллектуальных способностей и физических возможностей, которые позволят индивиду получать доход от использования человеческого капитала; формирование человеческого капитала заканчивается в момент начала трудовой деятельности индивидом; формирование человеческого капитала как процесса подразумевает участие в нем трех сторон: во-первых, государство, предоставляя условия для формирования базовых и профессиональных компетенций индивидуального человеческого капитала, через институциональную среду (образование, здравоохранение и т.д.), во-вторых, индивид, как непосредственный носитель человеческого капитала, путем инвестирования денежных средств и времени в формирование человеческого потенциала, в-третьих, организации (предприятия), как субъекты, обеспечивающие превращение человеческого потенциала в человеческий капитал, участвуя в формировании рынка труда, формируя запрос на определенные виды профессий; формирование человеческого капитала более высокого порядка невозможно без обеспечения все возрастающей потребности в нем; инвестиции в человеческий капитал отличаются значительной сложностью их учета, обусловленной в первую очередь трудностью выделения именно инвестиционной составляющей; формирование человеческого капитала аграрной сферы осуществляется на сельских территориях, вследствие чего качественные и количественные характеристики человеческого капитала напрямую зависят и коррелируют с уровнем развития данного типа территорий (стр. 61-63 диссертации);

– сформулированы и систематизированы принципы обоснования стратегии развития человеческого капитала: социальные, экономические и

институциональные принципы формирования человеческого капитала на общественном и индивидуальном уровнях; принципы использования человеческого капитала, направленные на повышение отдачи от совокупного человеческого капитала, в свою очередь, являющейся отражением системы экономических интересов хозяйствующих субъектов аграрной сферы как основных выгодополучателей от его применения; принципы стратегического планирования развития человеческого капитала, определяющие вектор развития человеческого капитала аграрной сферы в соответствии с целями развития аграрной экономики страны (стр. 73-85 диссертации);

– предложены способы формирования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, основанные на методах стратегического анализа, стратегического планирования и экономико-математического моделирования, последовательное использование которых позволяет комплексно исследовать внутренние и внешние факторы, оказывающие непосредственное воздействие на формирование человеческого капитала, и обосновывать приоритетные направления разработки стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы (стр. 94-117 диссертации);

– представлены перспективные параметры развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона в аспекте пессимистического, инерционного и оптимистического сценариев, с использованием методов экономико-математического моделирования построены прогнозные индикаторы развития отраслей сельского хозяйства, включающие показатели численности работников, занятых в сельскохозяйственном производстве (стр. 220-227 диссертации).

Значимость результатов для науки и производства и рекомендации по их использованию.

Теоретическое значение исследования заключается в выявлении концептуальных особенностей воспроизводства человеческого капитала на различных уровнях, обосновании специфики формирования стратегии развития человеческого капитала в агарной сфере, систематизации принципов формирования стратегии развития человеческого капитала, определении способов и характеристики механизма реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, выявлении особенностей информационно-аналитического обеспечения процесса реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в определении основных тенденций развития человеческого капитала аграрного сектора Российской Федерации, выделении стратегических направлений развития человеческого капитала аграрной сферы региона, разработке прогноза

численности и структуры населения региона, обосновании прогнозных параметров развития сельскохозяйственного производства и человеческого капитала в сельском хозяйстве региона.

Научные положения, выводы и разработанные на их основе предложения могут быть использованы научными учреждениями в качестве методологической базы при формировании научных направлений развития человеческого капитала аграрной сферы региона, органами государственного управления при подготовке мероприятий по формированию и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, а также в качестве методологического инструментария для разработки и корректировки региональных социально-экономических программ. Теоретические и практические разработки целесообразно использовать в учебном процессе при подготовке специалистов сельскохозяйственного профиля в аграрных вузах страны.

Оценка содержания работы. Структура и содержание диссертационной работы определены в соответствии с поставленной целью. Диссертация подготовлена по проблемно-тематическому принципу и изложена на 369 страницах компьютерного текста, содержит 60 таблиц, 26 схем и рисунков, 21 приложение. Список литературы включает 360 наименования.

Во введении обоснована актуальность темы исследования, дана характеристика степени разработанности проблемы, определены цель, задачи, предмет и объект исследования, изложены теоретическая, методологическая и методическая база исследования, сформулированы положения диссертации, выносимые на защиту, научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертационной работы.

В первой главе «Теоретические основы разработки стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» рассмотрены экономическая сущность и содержание человеческого капитала, а также особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере.

Интересным с теоретической точки зрения видится проведенное диссертантом исследование сущности, элементов и стадий воспроизводства человеческого капитала, а также оценка факторов его определяющих (стр. 31-47 диссертации).

Заслуживает определенного внимания выделенные соискателем особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, к которым отнесены: формирование человеческого капитала предполагает накопление такого уровня интеллектуальных способностей и физических возможностей, которые позволят индивиду получать доход от

использования человеческого капитала; формирование человеческого капитала заканчивается в момент начала трудовой деятельности индивидом; формирование человеческого капитала как процесса подразумевает участие в нем трех сторон: государство, индивид, организации (предприятия); формирование человеческого капитала более высокого порядка невозможно без обеспечения все возрастающей потребности в нем (как в качественном, так и количественном аспектах) и т.д. (стр. 61-63 диссертации).

Рассмотрены специфические функции человеческого капитала, как неотъемлемой части всей системы АПК: производственно-экономическая, социально-демографическая, этническая, пространственно-коммуникационная, функция социального контроля (стр. 66-67 диссертации).

Во второй главе «Методология формирования и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» изложены принципы обоснования и способы формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере.

Заслуживает особого внимания проведенный автором квалифицированный анализ, позволивший обосновать методологический подход к определению перспективных направлений формирования и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, предполагающий последовательное использование таких групп методов как: методы стратегического анализа, методы стратегического планирования и методы экономико-математического моделирования (97-116 диссертации).

С теоретической точки зрения заслуживают внимания сформулированные диссертантом социально-экономическая сущность и особенности стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, к которым относятся: высокая гибкость стратегий развития человеческого капитала в зависимости от конкретных социально-экономических особенностей территориального субъекта; двуединство целей реализации стратегии развития, которыми выступают повышение человеческого потенциала и рост эффективности использования человеческого капитала; критическая значимость проведения точного стратегического планирования; специфичность функционирования элементов, формирующих систему воспроизводства человеческого капитала; согласованность интересов всех сторон, задействованных в процессах формирования и использования человеческого капитала аграрной сферы при разработке стратегии развития и др. (стр. 117-118 диссертации).

В третьей главе «Состояние и тенденции развития человеческого капитала в аграрной сфере» проведена ретроспективная оценка развития человеческого капитала аграрной сферы как в целом по Российской Федерации,

так и в разрезе регионов, входящих в состав Центрального-Черноземного региона.

Анализ уровня развития человеческого капитала аграрной сферы России осуществлен за период с 1990 г. по 2020 г. По результатам проведенного анализа сделан вывод, что современное состояние человеческого капитала аграрной сферы характеризуется как положительными, так и отрицательными тенденциями (стр. 119-147 диссертации). Положительная динамика нашла свое проявление в: росте уровня заработной платы в отраслях сельского хозяйства; повышении привлекательности сельских территорий с точки зрения привлечения мигрантов; устойчивом росте средней продолжительности жизни населения и др. Вместе с тем, негативные тенденции наблюдаются в: снижении численности и старении сельского населения; более низких темпах роста уровня образования сельского населения и его доступности по сравнению с городским и др.

Заслуживает внимания проведенная автором диагностика развития человеческого капитала в АПК ЦЧР, позволившая установить, что на уровне регионов, входящих в состав Центрального-Черноземного региона, с разной степенью выраженности сохраняются аналогичные тенденции (стр. 147-160 диссертации). В частности, отмечается снижение численности сельского населения; ухудшение структуры населения в трудоспособном возрасте; повышение среднего возраста населения; снижение значений коэффициента естественного прироста населения; рост сальдо миграции; падение реальных доходов населения и др.

В четвертой главе «Концепция разработки стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» обоснованы ключевые направления стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы Воронежской области, составлен прогноз уровня развития количественной и качественной составляющих человеческого капитала аграрной сферы региона, а также построен прогноз развития аграрного производства на стратегическую перспективу.

Автором произведен стратегический анализ человеческого капитала аграрной сферы с использованием PEST-анализа (стр. 173-181 диссертации) и Пятифакторной модели М. Портера (стр. 182-190 диссертации), позволивших выделить основные (базовые) направления, определяющие уровень развития человеческого капитала аграрной сферы. Основными из них выступают: количественное воспроизводство человеческого капитала аграрной сферы (демографические показатели); уровень и качество жизни сельского населения; уровень развития здравоохранения; уровень развития высшего образования (подведомственного Министерству сельского хозяйства РФ); миграция;

экономика аграрной сферы; технический и технологический уровень развития аграрного производства; инвестиции и инновации в отраслях сельского хозяйства; развитие НИОКР и внедрение результатов НТП; объем и структура рынка труда сельских территорий (стр. 191-197 диссертации). Далее с использование SWOT-анализа (стр. 198-201 диссертации) и SNW-анализа (стр. 202-205 диссертации) выявленны сильные, слабые и нейтральные стороны развития человеческого капитала аграрной сферы региона, а также перспективные возможности и потенциальные угрозы его развития.

Особо следует отметить широкое использование методов экстраполяции при разработке прогнозов развития количественных и качественных аспектов человеческого капитала аграрной сферы региона, а также при формировании исходной информации, использованной в построении экономико-математических моделей в разрезе категорий хозяйств по трем вариантам прогноза: пессимистический, инерционный, базовый, для прогнозирования уровня развития аграрного производства, потребности в трудовых ресурсах, а также численности сельского населения (стр. 208-233 диссертации).

В пятой главе «Реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» представлены способы и организационно-экономический механизм реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, а также информационно-аналитическое обеспечение процесса реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Интересным с теоретико-методологической и практической точки зрения выглядит авторский подход к формированию организационно-экономического механизма реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы Воронежской области (стр. 259 диссертации), базирующийся на представленных ранее результатах стратегического анализа развития человеческого капитала аграрной сферы региона, позволивший установить приоритетные стратегические цели и соответствующие им подцели (стр. 246-251 диссертации) и разработать схему реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона (стр. 252-256 диссертации).

Диссертант вполне обоснованно утверждает, что в формируемом механизме будут одновременно находиться управляющий и управляемый контуры. На этот счет приводится ряд аргументов: во-первых, реализуемая стратегия подвергается управляемому воздействию на этапах его формулирования, реализации и последующего контроля за достижением целевых индикаторов со стороны профильных органов государственной власти, в ходе которого она может быть трансформирована и дополнена под влиянием различных внутренних и внешних факторов; во вторых, по отношению

непосредственно к человеческому капиталу аграрной сферы, она сама является управляющей в части возможности влияния на конкретные элементы системы воспроизводства человеческого капитала и тем самым способной определять итоговый уровень его развития в качественном и количественном аспектах на всех уровнях объединения человеческого капитала (стр. 260 диссертации).

Автором доказано, что человеческий капитал аграрной сферы относится к сложным стохастическим динамическим нестационарным нелинейно-дискретным системам (стр. 263-264 диссертации). На основании этого предлагается формирование такой структуры информационно-аналитического обеспечения протекающих процессов в подобных системах, которая позволяла бы в процессе реализации управляющего воздействия располагать знанием всех возможных состояний системы и результатов собственных действий, а также обладала определенными способами получения такого знания из крайне несовершенной практики (стр. 265 диссертации).

Исследование основных аспектов формирования системы информационно-аналитического обеспечения разработки и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона (стр. 268-274 диссертации) позволило автору графически представить систему информационно-аналитического обеспечения, с обозначением ключевых информационных потоков между основными участниками, задействованными в формировании и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере (стр. 275 диссертации).

В заключении приведены выводы, полученные по результатам проведенного исследования, сформулированы предложения и рекомендации в соответствии с поставленной целью и задачами диссертационной работы.

Выводы и предложения вытекают из результатов исследования. Автореферат в полной мере раскрывает содержание диссертации.

Положительно оценивая диссертационное исследование в целом, следует отметить и некоторые недостатки:

1. Требует пояснения и уточнения ряд выделенных автором отраслевых особенностей человеческого капитала, учитывающих особенности аграрного производства (стр. 26-27 диссертации): эффективность использования человеческого капитала в сельском хозяйстве в значительной степени обусловлена размером землепользования; результативность аграрного производства зависит не только от экономических, но и от совокупности природно-климатических факторов, что повышает уровень риска производственной деятельности хозяйствующих субъектов, повышая значимость планирования и прогнозирования в осуществлении процесса управления, в том числе в вопросах кадровой политики; процесс

сельскохозяйственного производства тесно связан с сельскими территориями, а следовательно, и с проживающим на них населением, его качественным уровнем, численным и гендерным составом.

2. В ходе диссертационного исследования автором установлено, что «процесс разработки стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы следует рассматривать как специфический вид деятельности, учитывающий особенности формирования и использования человеческого капитала в агропродовольственной сфере и направленный на прогнозирование будущего состояния не только воспроизводственных аспектов развития человеческого капитала, но и всей системы аграрного производства» (стр. 95 диссертации), на основании чего соискателем выдвинут постулат о том, что осуществление стратегического планирования развития человеческого капитала аграрной сферы на различных его этапах (аналитический этап, этап разработки, оценочный этап) должен выстраиваться с использованием следующих групп методов: методы стратегического планирования; методы стратегического анализа; методы экономико-математического моделирования (стр. 97 диссертации) Однако, по нашему мнению, выделенные методы являются общеизвестными. В данном разделе хотелось бы увидеть приращение научного знания по формированию стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы.

3. Не понятно, чем вызван анализ состояния и тенденций развития человеческого капитала в аграрной сфере в таблицах за разные временные периоды (стр. 119-170 диссертации). Так, например, в таблице 3 (стр. 120 диссертации) анализ производится за период с 1990 по 2020 г., в то время как в таблице 6 (стр. 123 диссертации) – с 2000 по 2020 г. и т.п.

4. Нуждается в уточнении позиция автора относительно необходимости использования пятифакторной модели М. Портера (стр. 182-190 диссертации) после осуществления PEST-анализа (стр. 173-181 диссертации) в рамках предложенной методики осуществления стратегического анализа развития человеческого капитала аграрной сферы.

5. Сформулированные автором в параграфе 5.1 диссертации стратегические цели и соответствующие им подцели, относящиеся как непосредственно к развитию человеческого капитала аграрной сферы, так и к формируемой на его основе бизнес-среде на территории Воронежской области (стр. 246-251 диссертации), по нашему мнению, структурно целесообразнее было бы отразить в параграфе 4.1 диссертации.

Общее заключение. Диссертация является законченной научно-квалификационной работой, в которой решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое и хозяйственное значение. Она удовлетворяет

критериям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Авдеев Евгений Валентинович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК).

И.о. декана экономического факультета,
заведующая кафедрой экономической
теории, маркетинга и агроэкономики
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
доктор экономических наук,
профессор Кусакина Ольга Николаевна

Подпись официального оппонента
О.Н. Кусакиной удостоверяю:
проректор по научной работе и стратегическому развитию,
доктор экономических наук,
профессор А.Н.Бобрышев

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный аграрный университет»
Почтовый адрес: 355017, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12.
Контактный телефон: +7 (8652) 35-22-82
E-mail: inf@stgau.ru
Официальный сайт: https://stgau.ru/

04.09.2023