



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной
работе ФГБОУ ВО
Кубанский ГАУ

А.Г. Кощаев
«___» сентября 2023 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации – федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» – на диссертацию Авдеева Евгения Валентиновича на тему: «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК)

Актуальность темы исследования. Мировой опыт прошлого столетия и практика формирования рыночных отношений в современной России показали, что полная свобода рынка без какого-либо государственного регулирования создает и усиливает диспропорции и противоречия в региональном развитии. Усиление межрегиональной дифференциации социально-экономического развития свидетельствует об отсутствии должной региональной политики в данной области. Вследствие этого нарастают различия человеческих, природных и экономических ресурсов территорий, что приводит к еще большему усилению экономического и социального неравенства населения.

За период проведения экономических реформ заметно усилилось материальное расслоение общества, причем в группе наименее обеспеченных граждан доходы продолжают сокращаться, что также приводит к дальнейшему углублению межрегиональных противоречий. Поэтому важнейшей современной задачей является поиск новой парадигмы регионального развития, позволяющей преодолеть указанные противоречия.

Процесс развития ведущих стран мира привел к возникновению постиндустриальной, а затем и новой экономики – экономики интеллектуального труда, экономики знаний, инноваций, науки и новейших технологий. Основу экономики нового типа составляет накопленный человеческий капитал, который является базисом устойчивого социально-экономического развития современного общества. Поэтому необходимо понимать, что только качественный человеческий капитал является фактором роста и развития регионов и страны в целом.

Это связано с множеством причин, и в первую очередь с быстрыми темпами развития научно-технического прогресса, внедрением его в процесс производства, а также с появлением новых наукоемких отраслей. По мере развития экономики значение компонентов, составляющих человеческий капитал, все время повышается. Возрастают требования к качественной

составляющей: образованию, профессиональной компетентности, а также к личностным характеристикам работника, его стрессоустойчивости и стремлению к постоянному самосовершенствованию.

В данном контексте тема диссертации Е.В. Авдеева представляется актуальной, имеющей важное теоретическое и практическое значение.

Достоверность и степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Достоверность результатов представленного диссертационного исследования подтверждается детальным анализом и обобщением многочисленных отечественных и зарубежных публикаций, статистических материалов и информации, полученной эмпирическим путем по теме исследования, репрезентативностью исходных данных, корректным использованием методов научного исследования, а также успешной апробацией полученных результатов.

Теоретической и методологической основой исследования послужили труды классиков экономической науки, современных отечественных и зарубежных ученых экономистов-аграрников, действующие законодательные акты РФ, а также программные документы и постановления правительства, Министерства сельского хозяйства РФ, нормативно-правовые документы субъектов ЦЧР по вопросам развития человеческого капитала.

Диссертационное исследование основано на сочетании общенаучных принципов системного и диалектического методов. В процессе исследования использованы методы экономических исследований: абстрактно-логический, монографический, программно-целевой, расчетно-конструктивный, экономико-математический, экономико-статистический и др. Достоверность расчетов обеспечивается использованием в диссертационном исследовании прикладных программных продуктов Microsoft Word, Excel.

Источником информации являются материалы Федеральной службы государственной статистики, территориальных служб государственной статистики субъектов ЦЧР, стратегии социально-экономического развития Воронежской области и ряда других областей ЦЧР, целевые программы по развитию отдельных аспектов человеческого капитала аграрной сферы и др. Кроме официальных статистических, программных и плановых материалов, использовались данные личных наблюдений и обобщений, а также результаты научной и практической деятельности автора по научному обоснованию стратегических параметров развития человеческого капитала аграрной сферы.

Результаты исследований опубликованы в широком перечне научных изданий, входящих в различные базы (ядро РИНЦ, WoS, Scopus, RSCI), прошли успешную апробацию на научно-практических конференциях, получили положительную оценку со стороны органов государственного управления регионального уровня, ответственных за социально-экономическое развитие аграрной сферы. Данный факт свидетельствует о том, что сформулированные автором теоретические и методологические положения являются достаточно обоснованными и достоверными, а разработанные предложения - востребованными наукой и практикой.

За период работы над диссертацией соискателем опубликовано 42 научных работы общим объемом 53,1 п. л., авторского текста 34,3 п. л., в том числе 20 работ – в рецензируемых научных изданиях, 2 монографии, 3 работы в изданиях, индексирующихся в международных библиометрических базах Web of Science и SCOPUS, что может рассматриваться как доказательство обоснованности результатов проведенного исследования.

Предметная область исследования находится в рамках специальности: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК): 3.15. Прогнозирование развития агропромышленного комплекса и сельского хозяйства. 3.16. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения. 3.17. Взаимосвязь развития сельского хозяйства и АПК с устойчивым развитием сельских территорий (включая развитие социальной инфраструктуры) паспорта специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Научная новизна результатов исследования заключается в разработке теоретико-методологических и практических рекомендаций по разработке и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Наиболее важные положения научной новизны заключаются в следующем.

В теоретической части исследования:

- дано авторское определение категории «стратегия развития человеческого капитала» (стр. 66);
- выделены сущностные характеристики человеческого капитала, отличающие его от других видов капитала (стр. 24-26);
- выявлены основные особенности формирования человеческого капитала аграрной сферы (стр. 61-63);
- предложен организационно-экономический механизм реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона (стр. 234-246; 252-262);
- разработана концептуальная модель системы информационного обеспечения реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы (стр. 262-279).

В методологическом аспекте исследования:

- сформулированы и систематизированы методологические принципы обоснования стратегии развития человеческого капитала (стр. 73-85);
- предложены основные способы формирования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы (стр. 94-117).

В прикладном и практическом аспектах исследования:

- определены основные тенденции развития человеческого капитала аграрного сектора Российской Федерации (стр. 119-147);
- выделены стратегические направления развития человеческого капитала аграрной сферы региона (стр. 172-205; 246-251);

– на основе использования метода компонент разработан прогноз численности населения региона (стр. 205-219);

– обоснованы методами экономико-математического моделирования прогнозные параметры развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона в разрезе пессимистического, инерционного и оптимистического сценариев (стр. 220-227).

Значимость результатов исследований для науки и производства. Знакомство с результатами научных исследований, выполненных Авдеевым Е.В., позволяет утверждать, что работа имеет теоретическую и практическую ценность, отличается новизной подходов к разработке предложений по формированию и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Теоретическое значение исследования состоит в уточнении экономической сущности и содержания категории «человеческий капитал» и «стратегии развития человеческого капитала», в выявлении особенностей формирования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, в систематизации методологических принципов разработки стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, в обосновании стратегических направлений развития человеческого капитала аграрной сферы, в разработке концепции стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, в обосновании организационно-экономического механизма реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Практическое значение диссертационного исследования состоит в возможности использования теоретико-методологических разработок в практике разработки и реализации федеральных и региональных целевых программ развития человеческого капитала аграрной сферы, результатов оценки состояния и тенденций развития человеческого капитала в аграрной сфере при обосновании стратегических параметров развития человеческого капитала в аграрной сфере и организационно-экономических мероприятий по их реализации. Перспективами практической реализации обладают следующие авторские разработки:

– стратегические направления развития человеческого капитала аграрной сферы региона;

– прогноз численности населения региона;

– перспективные параметры развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона в разрезе пессимистического, инерционного и оптимистического сценариев на основе использования методов экономико-математического моделирования.

Теоретические и методологические разработки и практические рекомендации диссертационного исследования могут быть использованы в учебном процессе на экономических факультетах аграрных вузов при изучении дисциплин «Экономика сельского хозяйства», «Организация сельскохозяйственного производства», «Прогнозирование и планирование развития АПК», «Планирование на предприятии АПК», «Экономика

организаций (предприятий)» и др., а также в системе повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий АПК.

Рекомендации об использовании результатов исследования. Полученные результаты могут быть использованы: органами управления сельского хозяйства регионов – при разработке и координации целевых программ развития АПК; департаментами экономического развития – при разработке целевых региональных программ и стратегии социально-экономического развития регионов; предпринимательскими структурами АПК – при обосновании стратегических параметров развития и организационно-экономических мероприятий по их реализации; научными учреждениями – при формировании научных направлений развития человеческого капитала.

Структура и оценка содержания разделов диссертационного исследования. Содержание диссертации Авдеева Е.В. соответствует сформулированной цели по исследуемой проблеме и полностью решает все поставленные задачи. Диссертация имеет четкую и логическую структуру, является научно-исследовательской работой, которая композиционно и по содержанию отражает направления решения такой важной проблемы как формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Автореферат и диссертация написаны в соответствии с требованиями ВАК, предъявляемыми к докторским работам. По их построению, структуре и оформлению они представляют собой логично изложенное и завершенное исследование. Структурно диссертация состоит из введения, пяти глав, заключения, списка литературы, включающего 360 наименований, и 21 приложения. Объем работы - 369 страниц компьютерного текста.

Во введении изложены актуальность темы диссертации, представлено обоснование ее выбора, указаны цель и задачи исследования, теоретическая, методологическая и эмпирическая база исследования, сформулированы научная новизна работы, теоретическая и практическая значимость, а также отражена степень апробации научных результатов.

В первой главе - «Теоретические основы разработки стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» - автор рассматривает экономическую сущность и содержание категории «человеческий капитал», особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере.

Изучение эволюции становления теории человеческого капитала (стр. 17-19), подходов к пониманию места человека в экономической системе (стр. 20-21) и представлений о человеке как субъекте экономической жизни (стр. 22) позволило автору выделить несколько общих аспектов, раскрывающих сущность категории «человеческий капитал»: человеческий капитал индивида определяется совокупностью его личностных социально-ориентированных и профессиональных качеств; человеческий капитал – это возможности человеческого потенциала, реализованные индивидуумом в процессе трудовой деятельности; человеческий капитал может быть как врожденным (с

генетически обусловленными природными способностями), так и приобретенным (как результат развития личности) и др. (стр. 23-24).

Развивая фундаментальные подходы и концептуальные положения различных авторов к пониманию сущности категории «человеческий капитал» (стр. 17-24), диссертант выдвигает авторское определение «человеческого капитала», определяя его как «реализованную часть человеческого потенциала, выраженную в совокупности врожденных и приобретаемых личностных и профессиональных качеств и компетенций, позволяющих индивиду производить блага и создавать прибавочную стоимость своему обладателю, организации и обществу в целом и при этом поддающийся количественной и качественной оценке эффекта от его использования» (стр. 24).

Анализируя сущность человеческого капитала (стр. 17-24) и выявленные особенности, характеризующие отличие человеческого капитала от других видов капитала (например, финансового и промышленного) (стр. 24-26), диссертант пришел к выводу, что экономическая сущность категории «человеческий капитал» проявляется в двух составляющих «с одной стороны, человеческий капитал выступает в качестве экономического ресурса и служит средством достижения экономических целей своего обладателя, а с другой - формируется как результат использования экономических ресурсов» (стр. 26).

Проведенный автором ретроспективный анализ подходов к определению сущности категорий «планирование» (стр. 47-50) и «стратегическое планирование» (стр. 52-53), позволил автору сформулировать авторское определение стратегического планирования, в соответствии с которым оно должно рассматриваться как «процесс разработки и реализации стратегии формирования и развития предприятия как социально-экономической системы в будущем на основе прогнозирования изменений тенденций, определяющих параметров внешней среды, приоритетных направлений и методов целенаправленного постоянного поддержания динамичной пропорциональности и эффективного использования стратегических ресурсов» (стр. 53).

В рамках диссертационного исследования автором доказано, что формирование стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, как специфической области стратегического планирования, происходит в условиях, определенных особенностями формирования и использования планируемого объекта (стр. 61-66), вследствие чего под стратегией развития человеческого капитала аграрной сферы им понимается «совокупность сформулированных целей, принципов, методов и инструментов принятия управленческих решений, призванных обеспечить разработку стабильной, саморегулируемой системы воспроизводства человеческого капитала, позволяющей в количественном и в качественном аспектах в долгосрочной перспективе удовлетворять интересы субъектов предпринимательства и общества в целом» (стр. 66).

Во второй главе - «Методология формирования и реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» - в диссертации систематизированы методологические принципы формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, показаны способы ее

разработки, а также показатели, характеризующие качественные и количественные параметры воспроизводства человеческого капитала и эффективности стратегии его развития.

Анализируя сущность категории «принцип» (стр. 73), автор установил, что применительно к обоснованию стратегии развития человеческого капитала, с целью их корректной идентификации и характеристики следует структурировать методологические принципы на несколько основных групп: принципы формирования человеческого капитала (стр. 74-79); принципы использования человеческого капитала (стр. 79-81); принципы стратегического планирования развития человеческого капитала (стр. 81-85).

Учитывая особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, а также принципы ее обоснования, диссертантом выделены и систематизированы показатели, использование которых позволит проводить комплексный анализ количественного и качественного воспроизводства человеческого капитала (стр.86-90), а также оценивать эффективность реализации государственных стратегий развития (стр. 91-94).

В ходе исследования этапов стратегического планирования развития человеческого капитала (стр. 95-96), автором предложены основные способы разработки стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы (стр. 97): методы стратегического анализа (стр. 98-107), методы стратегического планирования (стр. 107-112) и методы экономико-математического моделирования (113-116).

Третья глава диссертации - «Состояние и тенденции развития человеческого капитала в аграрной сфере» - посвящена организационно-экономической оценке человеческого капитала аграрной сферы Российской Федерации, а также диагностике развития человеческого капитала в АПК ЦЧР.

В данной главе диссертантом определены основные тенденции развития человеческого капитала аграрного сектора Российской Федерации: сохранение депопуляционных процессов и старение сельского населения; рост доходов сельского населения и заработной платы занятых в сельском хозяйстве; превышение темпов роста заработной платы в сельском хозяйстве по сравнению с другими отраслями и среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; более низкие темпы роста уровня образования сельского населения и его доступности по сравнению с городским и др. (стр. 119-147).

Диагностика развития человеческого капитала в АПК ЦЧР, а также экономики аграрной сферы показала, что социально-экономическое развитие в регионах, входящих в состав ЦЧР, по мнению автора, можно охарактеризовать достаточно сложной и неоднозначной. С одной стороны, наблюдаются снижение как общей численности населения, так и численности сельского населения, причем численность сельского населения снижается более быстрыми темпами, ухудшается структура населения по трудоспособному возрасту, существенно падают значения показателей коэффициентов естественного прироста и чистого коэффициента воспроизводства населения, сальдо миграции в ряде регионов имеет отрицательные значения, реальные

доходы населения также показывают отрицательную динамику. В то же время снижается уровень смертности населения в различных возрастных группах, растет средняя продолжительность жизни населения, которая приводит к росту среднего возраста населения, внося дополнительную лепту в ухудшение структуры населения. Все это, в совокупности с анализом современной политической ситуации как внутри страны, так и за ее пределами свидетельствует о том, что создается принципиально новая социально-экономическая ситуация в аграрной сфере, которая уже не отвечает требованиям современной аграрной политики и не укладывается в ее рамки (стр. 147-160).

В четвертой главе диссертации - «Концепция разработки стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» - представлены концептуальные направления стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы Воронежской области, учитывающие отраслевую специфику, представлено совершенствование методического аппарата стратегического анализа, а также составлен прогноз уровня развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Автором проведена работа в части совершенствования методического аппарата стратегического анализа, включающего последовательное использование PEST-анализа (стр. 173-181), пятифакторной модели М. Портера (стр. 182-190), SWOT-анализа (стр. 190-201) и SNW-анализа (стр. 202-205), что позволило повысить уровень достоверности и точности идентификации сильных и слабых сторон, перспективных возможностей и угроз развитию исследуемого объекта.

Особый интерес вызывает произведенная соискателем модификация пятифакторной модели М. Портера, использованной в рамках стратегического анализа. В частности, в отличие от стандартного алгоритма использования данного метода, Авдеевым Е.В. конкуренция оценивалась не с позиции рисков для объекта исследования, а с позиции ее развития (обострения), предполагающего возможности положительного воздействия на человеческий капитал аграрной сферы региона (стр. 182-190).

Весьма обстоятельным и интересным с научной и практической точки зрения видится составленный диссертантом прогноз изменения численности сельского населения, подразумевающий использование двух методов прогнозирования: метода передвижки возрастов (стр. 207-219) и методов экономико-математического моделирования (стр. 220-227). При этом обе предложенные методики расчета численности сельского населения показали, что в перспективе будет иметь место тенденция снижения численности трудоспособного населения и общей численности населения, а также - уменьшение количества работников, занятых в сельскохозяйственном производстве.

В пятой главе - «Реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» - обоснованы способы и механизм реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере и представлен авторский

подход к формированию системы информационно-аналитического обеспечения процесса реализации стратегии развития.

Исследование сущности категорий «хозяйственный механизм» (стр. 236-237), «организационный механизм» (стр. 238), «экономический механизм» (стр. 239-240) и «организационно-экономический механизм» (стр. 237-240) позволило автору сформулировать ряд положений, четко разграничивающих данные экономические категории (стр. 240).

Исходя из представленных ранее результатов стратегического анализа развития человеческого капитала аграрной сферы, спрогнозированных вариантов развития элементов воспроизводства человеческого капитала аграрной сферы, а также учитывая быстроменяющиеся социальную, экономическую и политическую конъюнктуру, реализация стратегической деятельности в направлении формирования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, по мнению автора, должна быть ориентирована на достижение следующих приоритетных стратегических целей и соответствующих им подцелей, относящихся как непосредственно к развитию человеческого капитала аграрной сферы, так и формируемой на его основе бизнес-среде на территории Воронежской области: нивелирование деструктивных процессов в количественном воспроизводстве человеческого капитала аграрной сферы; повышение уровня и качества жизни сельского населения; совершенствование системы здравоохранения; модернизация системы высшего аграрного образования; развитие «конструктивной» миграции; развитие аграрной экономики; создание условий для привлечения инвестиций в отрасли сельского хозяйства и стимулирование инновационной активности сельскохозяйственных производителей; стимулирование НИОКР и внедрение результатов НТП; совершенствование структуры и увеличение объема регионального рынка труда сельских территорий (стр. 246-251).

Интересным с научной и практической точки зрения видится сформулированная автором миссия стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, заключающаяся в удовлетворении потребности общества в трех измерениях, проявляющихся в различных аспектах: обеспечение конкурентоспособности человеческого капитала аграрной сферы региона на отечественном и международном рынках труда путем формирования уровня его развития, отвечающего передовым международным стандартам; создание системы формирования и использования человеческого капитала аграрной сферы в таких качественных и количественных характеристиках его развития, которые способствовали бы росту как текущей эффективности функционирования сельскохозяйственного производства, так и раскрытию его потенциала; повышение уровня и качества жизни на селе как инструмента сокращения внутри- и межрегиональной дифференциации в социально-экономическом развитии субъектов Российской Федерации (стр. 253).

В диссертации разработана схема реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы (стр. 256), включающая пять блоков: постановочно-диагностический; разработочный; организационно-координационный; реализационный; результативный (стр. 255-258).

На основании принципов реализации государственной политики в сфере стратегического планирования (стр. 252-253), принципов обоснования стратегии развития человеческого капитала (стр. 74-85), выделенных особенностей формирования и использования человеческого капитала аграрной сферы (стр. 61-66), а также представленной схемы реализации стратегии (стр. 256) Авдеевым Е.В. разработана модель организационно-экономического механизма реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы Воронежской области (стр. 259).

Кроме того, предлагается концептуальная модель системы информационного обеспечения реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы (стр. 275), включающая следующие субъекты процесса разработки и реализации стратегии: федеральные органы государственной власти; региональные и муниципальные органы законодательной и исполнительной власти; территориальные органы Федеральной службы государственной статистики; внешние эксперты (консультанты); бизнес-структуры; общественные организации; население, проживающее в сельской местности региона (стр. 270-271).

В заключении диссертации приведены итоги выполненного исследования, рекомендации и перспективы дальнейшей разработки темы (стр. 282-297).

Соответствие содержания выводов, предложений, публикаций и автореферата результатам исследования. Сформулированные в диссертации выводы и предложения вытекают из текста работы и соответствуют положениям диссертации, выносимым на защиту, содержащим научную новизну и имеющим практическую значимость. Выводы автора правомерно считать достоверными, а теоретические положения и практические рекомендации, представленные в исследовании, научно обоснованными.

Замечания по диссертации. Несмотря на общий высокий уровень диссертационной работы, отметим ряд замечаний и дискуссионных положений:

1. В процессе определения экономической сущности и содержания категории «человеческий капитал» автором достаточно подробно произведен ретроспективный анализ становления экономической мысли в вопросах определения о месте человека в экономической системе, а также развития представлений о человеке как субъекте экономической жизни (стр. 17-22 диссертации). Однако соискателем уделено недостаточно внимания эволюции категории «человеческий капитал».

2. При осуществлении диагностики развития человеческого капитала в АПК Центрально-Черноземного региона (стр. 147-171 диссертации) отсутствует анализ показателя структуры населения по уровню образования, а вместе с тем он является одним из ключевых, отражающих качество человеческого капитала.

3. В рамках авторского подхода к формированию стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере соискателем осуществлено прогнозирование уровня развития количественных аспектов человеческого капитала аграрной сферы региона с использованием методов экономико-

математического моделирования, в результате которого в многовариантной постановке составлен прогноз изменения численности сельского населения на перспективу, а также установлены прогнозные параметры потребности различных категорий хозяйств в трудовых ресурсах (стр. 226 диссертации). При этом из текста диссертации не совсем понятна методика осуществления данных видов прогнозов.

4. Представленные в диссертации концептуальные положения по реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере выглядят вполне обоснованными (стр. 234-281 диссертации). Вместе с тем, было бы целесообразным осуществление анализа российского опыта разработки подобных механизмов формирования и реализации, стратегического планирования и информационно-аналитического обеспечения стратегий развития человеческого капитала в аграрно-ориентированных регионах.

Соответствие диссертации установленным требованиям. Диссертация Авдеева Е.В. на тему: «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» представляет собой научно-квалификационную работу, в которой решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое значение.

Считаем, что диссертационная работа соответствует требованиям критериев 9-14 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года, № 842), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор, Авдеев Евгений Валентинович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК).

Диссертация, автореферат и отзыв рассмотрены и одобрены на заседании кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина», протокол № 2 от 04 сентября 2023 г.

Заведующий кафедрой
государственного и муниципального управления
ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ
Д.Э.Н., доцент



Елена Николаевна Белкина

Елена Николаевна Белкина
Зам. начальника
отдела кадров
О.А. ДРАЗЖОВА

Контактные данные:

ФИО: Белкина Елена Николаевна

Ученая степень: доктор экономических наук

Ученое звание: доцент

Должность, структурное подразделение: заведующий кафедрой, кафедра «Государственное и муниципальное управление»

Полное наименование организации: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»

Почтовый адрес: 350044, Краснодарский край, город Краснодар, улица им. Калинина, дом 13

Контактные телефоны: 8(865)221-59-43; 8-918-262-09-81