В диссертационный совет 35.2.008.02, созданный на базе ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации АВДЕЕВА Евгения Валентиновича на тему «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК)

В условиях продолжающейся политической и экономической конфронтации России с западными странами возникает необходимость скорейшего решения проблем обеспечения продовольственной безопасности страны, что возможно лишь при переводе сельского хозяйства на инновационный путь развития с ускоренными темпами проведения импортозамещения по ключевым направлениям деятельности агропромышленного комплекса. Однако реализация стратегической задачи сталкивается с вопросом нехватки квалифицированных кадров, что требует осуществление инвестирования в развитие образования и профессиональной подготовки, создание благоприятных социальных условий для жизни и труда в сельской местности. В этой связи диссертационная работа Авдеева Е.В. является актуальной, так как связана с вопросами развития человеческого капитала в аграрной сфере.

Судя по представленному автореферату, работа имеет существенное научное и практическое значение. Используется значительный объем аккумулированных знаний в изучаемой области, предпринимаются удачные попытки их обновления и дополнения авторскими предложениями и экономическими исследованиями. В итоге выстраивается концепция, общий смысл которой видится в том, чтобы развить теоретические и методологические подходы, разработать методические и практические рекомендации по формированию стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере.

Исходя, из поставленной цели решены задачи и получены новые научные результаты. В теоретическом аспекте интересен конкретизированный автором понятийный аппарат человеческого капитала аграрной сферы как системы,

развиты теоретические положения его сущности, содержания, принципов, особенностей формирования стратегии его развития в сельском хозяйстве.

В научно-методическом отношении заслуживают внимание комплексные подходы к формированию и разработки концепции стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере, а также обоснование организационно-экономического механизма ее реализации.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в определении основных тенденций развития человеческого капитала аграрного сектора Российской Федерации, выделении стратегических направлений его развития, разработке прогноза численности и структуры населения региона, обосновании прогнозных параметров развития сельскохозяйственного производства и человеческого капитала в сельском хозяйстве региона.

Особого внимания, с методологической точки зрения, заслуживает проведенная автором систематизация принципов обоснования стратегии развития человеческого капитала, в которой соискателем выделены три группы: принципы формирования человеческого капитала; принципы использования человеческого капитала; принципы стратегического планирования развития человеческого капитала.

Обоснованность и достоверность полученных результатов подтверждается использованием в диссертационной работе разнообразных методов исследования, литературы как классической, так и современной, а также больших массивов исходной информации, источником которой послужили данные органов государственной статистики, федерального и региональных органов отчетности сельскохозяйственных организаций (предприятий).

Тем не менее, говоря о научной и практической значимости выполненного исследования, на наш взгляд, можно отметить некоторые замечания и спорные моменты:

1. Из текста автореферата осталось не ясным, каким образом автором осуществлялось установление весомости факторов при проведении PEST-анализа (таблица 8 стр. 34).

2. Представленный на стр. 47 организационно-экономический механизм не отражает организационную структуру (органы власти, местного самоуправления, организации и т.д.), связанную с реализацией стратегии развития человеческого капитала.

3. Не достаточно раскрыта актуальность создания Департамента развития человеческого капитала в рамках сокращения численности управленческого персонала и повсеместного перехода на цифровую экономику (стр. 49).

Сделанные замечания в целом не снижают научной ценности и качества работы и лишь свидетельствуют о дискуссионности многих вопросов по рассматриваемой проблеме.

Судя по содержанию автореферата, имеются необходимые основания утверждать, что диссертационная работа является законченным исследованием, имеющим научную новизну и практическую значимость, решающим экономически и социально значимую проблему, соответствующее требованиям п. 9-14 «Положение о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук. Автор работы Авдеев Евгений Валентинович заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК).

Рецензент:
Доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет», профессор кафедры организации и экономики сельскохозяйственного производства

Мария Георгиевна Озерова

Сведения о лице, предоставившем отзыв:
Озерова Мария Георгиевна
Почтовый адрес: 660049, г. Красноярск, пр. Мира, 90
Электронная почта: info@kgau.ru
Телефон: (391) 227-36-09
Полное наименование организации: ФГБОУ ВО «Красноярский государственный аграрный университет»
Должность: проректор по стратегическому развитию и практико-ориентированному обучению

13.09.2023

Подпись Озеровой М.Г.
ЗАВЕРЯЮ канцелярия ФГБОУ ВО "Красноярский ГАУ"