

УТВЕРЖДАЮ:  
ректор ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ,  
доктор экономических наук,  
доцент А.В. Агибалов  
28 февраля 2023 г.



## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет  
имени императора Петра I»

Диссертация «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» выполнена на кафедре организации производства и предпринимательской деятельности в АПК федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

В период подготовки диссертации Авдеев Е.В. являлся доцентом кафедры организации производства и предпринимательской деятельности в АПК федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I».

В 2012 г. окончил Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» по специальности «Экономика и управление на предприятиях агропромышленного комплекса» (диплом с отличием ОК 34843).

С 2012 г. – ассистент, с 2017 г. – старший преподаватель, с 2019 г. – доцент кафедры организации производства и предпринимательской деятельности в АПК федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I».

В 2016 г. защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (диплом КНД № 026243, приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1311/нк-7 от 17 октября 2016 г.).

В 2022 г. присвоено ученое звание доцента по специальности «Региональная и отраслевая экономика» (диплом ДОЦ № 009794, приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 637/нк-2 от 10.06.2022 г.).

Научный консультант – доктор экономических наук, профессор, Заслуженный деятель науки РФ Терновых Константин Семенович работает в должности заведующего кафедрой организации производства и

предпринимательской деятельности в АПК федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I».

По результатам рассмотрения диссертации «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» принято следующее заключение.

## 1. ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТЫ

Диссертационное исследование Авдеева Евгения Валентиновича выполнено самостоятельно и является научно-квалификационной работой, в которой изложены научно-обоснованные теоретико-методологические положения и научно-практические рекомендации по разработке стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере региона.

## 2. ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ АВТОРА В ПОЛУЧЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ, ИЗЛОЖЕННЫХ В ДИССЕРТАЦИИ

В процессе выполнения диссертационной работы Авдеев Евгений Валентинович проявил себя как высококвалифицированный исследователь, способный творчески и самостоятельно решать сложные теоретико-методологические задачи, анализировать состояние и тенденции развития человеческого капитала в аграрной сфере, а также разрабатывать предложения по совершенствованию системы стратегического планирования развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Лично соискателем получены следующие существенные результаты, имеющие научную ценность:

- экономическая сущность и содержание категории «стратегия развития человеческого капитала»;
- особенности формирования стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере;
- методологические положения по обоснованию стратегии развития человеческого капитала;
- организационно-экономическая оценка человеческого капитала аграрной сферы Российской Федерации;
- диагностика развития человеческого капитала в АПК ЦЧР;
- стратегические направления развития человеческого капитала в аграрной сфере Воронежской области;
- сценарное прогнозирование уровня развития человеческого капитала аграрной сферы Воронежской области;
- методологический подход к оценке качественного уровня развития человеческого капитала в аграрной сфере;
- способы и механизм реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере;
- информационно-аналитическое обеспечение процесса реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

### **3. СТЕПЕНЬ ДОСТОВЕРНОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ**

Достоверность результатов исследований обусловлена тем, что теоретической и методологической основой исследования послужили труды классиков экономической науки, современных отечественных и зарубежных ученых экономистов-аграрников, действующие законодательные акты РФ, а также программные документы и постановления правительства, Министерства сельского хозяйства РФ, нормативно-правовые документы субъектов ЦЧР по вопросам развития человеческого капитала.

Источником информации являются материалы Федеральной службы государственной статистики, территориальных служб государственной статистики субъектов ЦЧР, стратегии социально-экономического развития Воронежской области и ряда других областей ЦЧР, целевые программы по развитию отдельных аспектов человеческого капитала аграрной сферы и др. Кроме официальных статистических, программных и плановых материалов использовались данные личных наблюдений и обобщений, а также результаты научной и практической деятельности автора по научному обоснованию стратегических параметров развития человеческого капитала аграрной сферы.

Диссертационное исследование основано на сочетании общенаучных принципов системного и диалектического методов. В процессе исследования использованы методы экономических исследований: абстрактно-логический, монографический, программно-целевой, расчетно-конструктивный, экономико-математический, экономико-статистический и др.

### **4. НОВИЗНА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

Научная новизна диссертационной работы заключается в разработке теоретико-методологических и практических рекомендаций по разработке и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Получены следующие теоретические и практические результаты, составляющие научную новизну диссертации:

– дано авторское определение категории «стратегия развития человеческого капитала», под которым понимается совокупность сформулированных целей, принципов, методов и инструментов принятия управленических решений, призванных обеспечить разработку стабильной, саморегулируемой системы воспроизводства человеческого капитала, позволяющей в количественном и в качественном аспектах в долгосрочной перспективе удовлетворять интересам субъектов предпринимательства и общества в целом;

– выделены существенные характеристики человеческого капитала, отличающие его от других видов капитала, основными из которых являются: во-первых, в современном обществе человек как носитель человеческого капитала не может выступать предметом купли-продажи; во-вторых, выделяется несколько субъектов инвестиционного процесса: государство, создающее условия формирования базовых компетенций (человеческого

потенциала); работник, формирующий и развивающий собственные профессиональные компетенции; работодатель, инвестирующий средства в переобучение; в-третьих, инвестиционный период в формировании достаточного качественного уровня человеческого капитала отличается большой продолжительностью (в среднем 20 и более лет); в-четвертых, человеческий капитал обладает рисками более высокого порядка; в-пятых, доходы от использования человеческого капитала могут иметь денежную и натуральную формы; в-шестых, по мере общего развития человеческого капитала происходит насыщение рынка труда различного рода институциональными структурами; в-седьмых, по уровню капиталоотдачи инвестиции в человеческий капитал являются наиболее привлекательными и эффективными и при этом он может одновременно являться фактором и результатом производственного процесса;

– определены основные особенности человеческого капитала аграрной сферы, предопределяющие специфику разработки стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы - формирование человеческого капитала предполагает накопление такого уровня интеллектуальных способностей и физических возможностей, которые позволяют индивиду получать доход от использования человеческого капитала; формирование человеческого капитала заканчивается в момент начала трудовой деятельности индивидом; формирование человеческого капитала как процесса подразумевает участие в нем трех сторон: во-первых, государство, предоставляя условия для формирования базовых и профессиональных компетенций индивидуального человеческого капитала, через институциональную среду (образование, здравоохранение и т.д.), во-вторых, индивид, как непосредственный носитель человеческого капитала, путем инвестирования денежных средств и времени в формирование человеческого потенциала, в-третьих, организации (предприятия), как субъекты, обеспечивающие превращение человеческого потенциала в человеческий капитал, участвуя в развитии рынка труда, создавая запрос на определенные виды профессий; формирование человеческого капитала более высокого порядка невозможно без обеспечения все возрастающей потребности в нем; формирование человеческого капитала, как и любого другого вида капитала, невозможно без осуществления инвестиций; формирование человеческого капитала аграрной сферы осуществляется на сельских территориях, вследствие чего качественные и количественные характеристики человеческого капитала напрямую зависят и коррелируют с уровнем развития данного типа территорий;

– сформулированы и систематизированы принципы обоснования стратегии развития человеческого капитала: принципы формирования человеческого капитала, определяющие основные закономерности и правила, его развития на общественном и индивидуальном уровнях; принципы использования человеческого капитала, способствующие повышению отдачи от использования совокупного человеческого капитала, в свою очередь, являющейся отражением системы экономических интересов хозяйствующих

субъектов аграрной сферы как основных выгодополучателей от его применения; принципы стратегического планирования развития человеческого капитала, определяющие вектор развития человеческого капитала аграрной сферы в соответствии с целями развития аграрной экономики страны на стратегическую перспективу;

– предложены и систематизированы основные способы формирования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы: методы стратегического анализа, методы стратегического планирования и методы экономико-математического моделирования, последовательное использование которых позволяет комплексно исследовать внутренние и внешние факторы, оказывающие непосредственное воздействие на формирование человеческого капитала, и обосновать приоритетные направления разработки стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы.

– определены основные тенденции развития человеческого капитала аграрного сектора Российской Федерации: сохранение депопуляционных процессов и старение сельского населения; рост доходов сельского населения и заработной платы занятых в сельском хозяйстве; превышение темпов роста заработной платы в сельском хозяйстве по сравнению с другими отраслями и среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; более низкие темпы роста уровня образования сельского населения и его доступности по сравнению с городским и др.;

– определены основные стратегические направления развития человеческого капитала аграрной сферы региона: нивелирование деструктивных процессов в количественном воспроизводстве человеческого капитала аграрной сферы; повышение уровня и качества жизни сельского населения; совершенствование системы здравоохранения; модернизация системы высшего аграрного образования; развитие «конструктивной» миграции; развитие аграрной экономики; создание условий для привлечения инвестиций в отрасли сельского хозяйства и стимулирование инновационной активности ее хозяйствующих субъектов; стимулирование НИОКР и внедрение результатов НТП; совершенствование структуры и увеличение объема регионального рынка труда сельских территорий;

– на основе использования метода компонент разработан прогноз численности населения региона, выявивший сокращение ее не только всего населения, но и населения, проживающего в сельской местности, причем темпы выявленного снижения ее несколько выше. При этом повышающий тренд обусловлен: сокращением количества сельскохозяйственных предприятий; естественным ходом развития научно-технического прогресса, а именно внедрением его результатов в практику хозяйствования сельскохозяйственных товаропроизводителей, в первую очередь высокопроизводительной техники; укрупнением предприятий и созданием крупных и мега крупных предприятий по выращиванию скота и птицы, а также накопившимися социально-экономическими проблемами на селе -

падением престижности сельскохозяйственных профессий, неразвитостью социальной и инженерной инфраструктуры, сравнительно низким уровнем заработной платы, снижением качества жизни на селе, непрекращающимся оттоком трудоспособного населения в города и т.п.;

– обоснованы методами экономико-математического моделирования перспективные параметры развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона в разрезе пессимистического, инерционного и оптимистического сценариев, позволившие в многовариантной постановке определить прогнозные индикаторы развития отраслей сельского хозяйства, включая и показатели численности работников, занятых в сельскохозяйственном производстве;

– предложен организационно-экономический механизм реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона, в котором, с одной стороны, реализуемая стратегия подвергается управляемому воздействию на этапах ее формулирования, реализации и последующего контроля за достижением целевых индикаторов с дальнейшей трансформацией и корректировкой под влиянием различных внутренних и внешних факторов, а с другой - по отношению непосредственно к человеческому капиталу аграрной сферы она сама является управляющей в части возможности влияния на конкретные элементы системы воспроизводства человеческого капитала и тем самым определять итоговый уровень его развития в качественном и количественном аспектах на всех уровнях объединения человеческого капитала;

– разработана концептуальная модель системы информационного обеспечения реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы, включающая в качестве элементов следующие субъекты процесса разработки и реализации стратегии: федеральные органы государственной власти: Министерство экономического развития Российской Федерации (Департамент планирования территориального развития), Правительство Российской Федерации, Федеральные органы законодательной власти; региональные и муниципальные органы законодательной и исполнительной власти; территориальные органы Федеральной службы государственной статистики; внешние эксперты (консультанты): специализированные институты (ВУзы, СУзы, НИИ), аутсорсинговые компании; бизнес-структуры: интегрированные агропромышленные формирования (национального, межрегионального и регионального уровней); юридически обособленные хозяйствующие субъекты аграрного сектора, пищевой и перерабатывающей промышленности (в т. ч. крестьянские (фермерские) хозяйства (К(Ф)Х) и субъекты малого предпринимательства; субъекты, реализующие функции инфраструктурного обеспечения; объединения субъектов на принципах их кооперации; отраслевые союзы; общественные организации; население, проживающее в сельской местности региона (через участие в анкетировании, социологических опросах и публичных слушаниях).

## **5. ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные теоретико-методологические и практические рекомендации по формированию и реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы могут быть использованы: органами управления сельского хозяйства регионов – при разработке целевых региональных программ и стратегии социально-экономического развития регионов, при разработке и координации целевых программ развития АПК; хозяйствующими субъектами – при обосновании организационно-экономических мероприятий по совершенствованию организации труда и организации производства; научными учреждениями – при формировании научных направлений исследования развития человеческого капитала аграрной сферы региона.

Теоретические и методологические разработки и практические рекомендации диссертационного исследования могут быть использованы в учебном процессе на экономических факультетах вузов при изучении дисциплин «Экономика сельского хозяйства», «Организация сельскохозяйственного производства», «Прогнозирование и планирование развития АПК», «Планирование на предприятии АПК», «Экономика организаций (предприятий)» и др., а также в системе повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий АПК.

## **6. ЦЕННОСТЬ НАУЧНЫХ РАБОТ И ПОЛНОТА ИЗЛОЖЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ ДИССЕРТАЦИИ В ОБПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТАХ**

Научные работы Авдеева Евгения Валентиновича подготовлены лично и в соавторстве, представляют интерес и имеют научную ценность как с точки зрения теории и методологии исследуемых вопросов, так и предложенных концептуальных основ стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере региона.

### **Публикации в рецензируемых научных изданиях**

1. Авдеев Е.В. Анализ конкурентоспособности человеческого капитала аграрной сферы региона // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2022. Т. 15. № 4(75). С. 161–168 (1,0 п. л.).
2. Терновых К.С., Авдеев Е.В., Козлов А.А. Прогнозирование потребности в инвестициях в сельском хозяйстве региона // Инновации в АПК: проблемы и перспективы. 2022. № 4(36). С. 133-139 (0,88 /0,3 п. л.).
3. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Формирование стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере России // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2021. Т. 14. № 3(70). С. 105–111 (0,88 /0,44 п. л.).
4. Терновых К.С., Авдеев Е.В. Теоретические аспекты формирования государственных стратегий развития // Вестник Мичуринского

- государственного аграрного университета. 2021. № 1(64). С. 166–174 (1,13/0,56 п.л.).
5. Авдеев Е. В. Состояние и тенденции развития человеческого капитала в аграрной сфере Российской Федерации // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2020. Т. 13. № 3(66). С. 146–159 (1,75 п.л.).
6. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Воспроизводство общественного человеческого капитала // Московский экономический журнал. 2020. № 5. С. 844-852 (1,13/0,57 п.л.).
7. Авдеев Е.В. Воспроизводство индивидуального человеческого капитала // Московский экономический журнал. 2020. № 5. С. 853-859 (0,88 п.л.).
8. Авдеев Е.В. Воспроизводство совокупного человеческого капитала // Московский экономический журнал. 2020. № 5. С. 860-864 (0,63 п.л.).
9. Авдеев Е.В. Сущность и особенности формирования человеческого капитала // International Agricultural Journal. 2020. Т. 63. № 1. С. 159-169 (1,38 п.л.).
10. Авдеев Е.В. Миграционные отношения России с зарубежными странами: структура международной миграции // Московский экономический журнал. 2019. № 8. С. 839-847 (1,13 п.л.).
11. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Основные направления внутрироссийской миграции // Московский экономический журнал. 2019. № 6. С. 350-358 (1,13/0,57 п.л.).
12. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Состояние и тенденции развития миграционных процессов в России // Московский экономический журнал. 2019. № 1. С. 611-620 (1,25/0,63 п.л.).
13. Авдеев Е.В. Концептуальный подход к формированию условий расширенного воспроизводства человеческого капитала аграрной сферы // International Agricultural Journal. 2019. Т. 62. № 4. С. 92-101 (1,25 п.л.).
14. Терновых К.С., Авдеев Е.В., Маркова А.Л. Социальная инфраструктура как фактор развития человеческого капитала в сельском хозяйстве // Экономика и предпринимательство. 2017. № 9-2(86). С. 1113-1118 (0,75/0,25 п.л.).
15. Авдеев Е.В., Ухоботов В.В. Прогнозирование параметров развития человеческого капитала в сельском хозяйстве региона // Инновации в АПК: проблемы и перспективы. 2017. № 3(15). С. 38-47 (0,71/0,36 п.л.).
16. Авдеев Е.В., Терновых К.С. Прогнозирование численности и возрастной структуры сельского населения Воронежской области // Экономика и предпринимательство. 2015. № 11-1(64). С. 869-874 (0,75/0,4 п.л.).
17. Авдеев Е.В. Тенденции развития человеческого капитала в региональном АПК // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2015. № 3(46). С. 203-213 (1,38 п.л.).
18. Авдеев Е.В. Определение индекса развития человеческого потенциала при оценке уровня человеческого капитала региональных АПК // Вестник

Воронежского государственного аграрного университета. 2015. № 4(47). С. 287-294 (1,0 п.л.).

19. Авдеев Е.В. К вопросу об экономической сущности и содержании категории «человеческий капитал» // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2014. № 4(43). С. 115-123 (1,13 п.л.).

#### Публикации в журналах, индексируемых в базах WOS и SCOPUS

20. Avdeev E.V., Ternovykh K.S., Lytneva N.A., Kozlov A.A. Methods for elaborating a human capital development strategy // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, Yekaterinburg, 15–16 октября 2021 года. Yekaterinburg, 2022. P. 012091 (1,13/0,28 п.л.).

21. Ternovykh K.S., Avdeev E.V., Markova A.L., Kyshtymova E.A. Assessment of the level of human capital development in the agricultural sector: Indicators and their systematization // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, Yekaterinburg, 15–16 октября 2021 года. Yekaterinburg, 2022. P. 012092 (1,25/0,31 п.л.).

22. Ternovykh K.S., Avdeev E.V., Agibalov A.V., Kurennaya V. Forecasting of Parameters of Human Capital Development in Agriculture in Voronezh Oblast // International Conference on Policies and Economics Measures for Agricultural Development (AgroDevEco 2020) : Proceedings of the International Conference on Policies and Economics Measures for Agricultural Development (AgroDevEco 2020), Воронеж, 25–26 мая 2020 года. Воронеж: Atlantis Press, 2020. P. 19-24 (0,63/0,16 п.л.).

#### Монографии, разделы в книгах

23. Терновых К.С., Авдеев Е.В. Стратегия развития человеческого капитала аграрной сферы: монография / Воронеж : Воронежский государственный аграрный университет им. императора Петра I, 2022. 150 с. (9,44/ 4,72 п.л.).

24. Терновых К.С., Авдеев Е.В. Воспроизводство человеческого капитала в сельском хозяйстве : монография / Воронеж : Воронежский государственный аграрный университет им. императора Петра I, 2017. 147 с. (9,25/3,15 п.л.).

#### Статьи в сборниках и других научных изданиях

25. Авдеев Е.В. Некоторые особенности формирования системы информационно-аналитического обеспечения процесса реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона // Финансовый вестник. 2023. № 1(60). С. 51-57 (0,88 п.л.).

26. Авдеев Е. В. Информационные потоки в системе информационного обеспечения процесса реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона // Финансовый вестник. 2023. № 1(60). С. 63-69 (0,88 п.л.).

27. Авдеев Е.В. Способы и механизм реализации стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере // Инновационные технологии и

технические средства для АПК: материалы международной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов, посвященной 110-летию ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» (Россия, Воронеж, 10-11 ноября 2022 г.); в 2-х частях. Часть I. Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2022. С. 11-18 (0,50 п.л.).

28. Авдеев Е.В. К вопросу об оценке качественной составляющей человеческого капитала аграрной сферы // Инновационные технологии и технические средства для АПК: материалы международной научно-практической конференции молодых ученых и специалистов, посвященной 110-летию ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» (Россия, Воронеж, 10-11 ноября 2022 г.); в 2-х частях. Часть I. Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2022. С. 18-23 (0,38 п.л.).

29. Авдеев Е.В. PEST-анализ как инструмент оценки макросреды формирования и использования человеческого капитала аграрной сферы // Управление инновационным развитием агропродовольственных систем на национальном и региональном уровнях: материалы IV Международной научно-практической конференции, 11-12 октября 2022 г. Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2022. С. 68-76 (1,13 п.л.).

30. Жульева И.Е., Авдеев Е.В. Особенности воспроизводства человеческого капитала аграрной сферы в условиях цифровизации экономики // Управление инновационным развитием агропродовольственных систем на национальном и региональном уровнях: материалы IV Международной научно-практической конференции, 11-12 октября 2022 г. Воронеж: ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ, 2022. С. 258-263 (0,75/0,4 п.л.).

31. Терновых К.С., Авдеев Е.В. Некоторые аспекты формирования механизма реализации стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы региона // Экономика и политика в эпоху структурных институциональных изменений : Материалы VI Международной научно-практической конференции, Краснодар, 17 ноября 2022 года. Краснодар: ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ- филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2022. С. 649-654. (0,44/0,22 п.л.).

32. Авдеев Е.В., Терновых К.С. SNW-анализ как инструмент стратегического анализа человеческого капитала аграрной сферы региона // Современные проблемы АПК и их решение : Материалы V Национальной конференции (Том 1), Майский, 14 октября 2022 года. Майский: Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина, 2022. С. 3-9 (0,44/0,22 п.л.).

33. Авдеев Е.В. Принципы обоснования стратегии развития человеческого капитала аграрной сферы // Проектный и инвестиционный менеджмент в постпандемический период : Материалы II Национальной научно-практической конференции, Краснодар, 31 марта 2021 года. Краснодар: ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго России

Краснодарский ЦНТИ- филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России, 2021. С. 14-23 (0,63 п.л.).

34. Терновых К.С., Авдеев Е.В. Особенности использования человеческого капитала аграрной сферы // Новые векторы развития АПК и сельских территорий : материалы национальной научно-практической конференции, посвященной 90-летию института, Воронеж, 25 ноября 2020 года. Воронеж: НИИЭОАПК ЦЧР филиал ФГБНУ «Воронежский ФАНЦ им. В.В. Докучаева», 2021. С. 204-207 (0,5/0,25 п.л.).

35. Авдеев Е.В. Принципы стратегического планирования развития человеческого капитала аграрной сферы // Теория и практика инновационных технологий в АПК : материалы национальной научно-практической конференции, Воронеж, 18–29 марта 2021 года. Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2021. – С. 7-10 (0,5 п.л.).

36. Avdeev E.V. Migrational exchange between Russia and Serbia as an element of inter-country cooperation development // Међународни научни скуп ИОР-ИБ 2019 Иновативност и одрживи развој – изазови будућности : Зборник радова, Косовска Митровица, 12–13 ноября 2019 года. Косовска Митровица: Економски факултет Универзитета у Приштини, 2019. Р. 279-286. (0,5 п.л.)

37. Авдеев Е.В. К вопросу о воспроизводстве человеческого капитала в аграрной сфере // Развитие агропродовольственного комплекса: экономика, моделирование и информационное обеспечение : сборник научных трудов. Воронеж : Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2016. С. 135-141 (0,69 п.л.).

38. Авдеев Е.В. Некоторые проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами в сельском хозяйстве // Экономика и управление в аграрной сфере АПК: проблемы и решения : Сборник научных трудов. Воронеж : Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2013. С. 12-16 (0,31 п.л.).

39. Авдеев Е.В. Некоторые проблемы воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве // Аграрные реформы и развитие многоукладной экономики в России : Материалы межрегиональной научно-практической конференции преподавателей, аспирантов и магистрантов, посвященной 150-летию со дня рождения П.А. Столыпина, Воронеж, 02–20 апреля 2012 года. Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет им. Императора Петра I, 2012. С. 193-197 (0,6 п.л.).

40. Авдеев Е. В. Проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций // Управленческие и маркетинговые аспекты инновационного развития предприятий АПК и агропродовольственного рынка : Материалы межрегиональной студенческой научно-практической конференции, Воронеж, 01–03 марта 2011 года. Воронеж: Воронежский государственный аграрный университет имени К.Д. Глинки, 2011. С. 17-20 (0,3 п.л.).

## 7. СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, КОТОРОЙ СООТВЕТСТВУЕТ ДИССЕРТАЦИЯ

Диссертационное исследование Авдеева Евгения Валентиновича на тему: «Формирование и реализация стратегии развития человеческого капитала в аграрной сфере» выполнено в рамках специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: 3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК) и соответствует пунктам: 3.15. Прогнозирование развития агропромышленного комплекса и сельского хозяйства, 3.16. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения и 3.17. Взаимосвязь развития сельского хозяйства и АПК с устойчивым развитием сельских территорий (включая развитие социальной инфраструктуры) паспорта специальностей ВАК Министерства науки и высшего образования РФ.

Заключение принято на заседании кафедры организации производства и предпринимательской деятельности в АПК ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I».

Присутствовало на заседании 15 человек. Результаты голосования: «за» – 15, «против» – нет, «воздержалось» – нет, протокол № 8 от 28.02.2023 г.

Председательствующий –  
доцент кафедры организации производства  
и предпринимательской деятельности в АПК  
ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ,  
кандидат экономических наук, доцент



Золотарева Н.А.

