

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Дорофеева Андрея Федоровича  
на тему «Развитие человеческого капитала аграрного сектора России»,  
представленной на соискание ученой степени доктора экономических  
наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным  
хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями,  
отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство)**

Решение задач устойчивого развития агропродовольственного комплекса России, достижение порогов продовольственной безопасности и независимости, повышения конкурентоспособности отечественной продукции невозможно достичь без обеспечения инновационно-ориентированного и сбалансированного развития человеческого капитала отрасли.

Актуальность названных проблем, а также отсутствие соответствующих теоретических разработок в данной области, обуславливают необходимость развития теоретических, методологических и практических положений, связанных с процессами становления, формирования и функционирования человеческого капитала в развитии аграрного сектора экономики страны. В этой связи исследование Дорофеева А.Ф. является актуальным, имеющим научную и практическую значимость.

Научная новизна проведенного исследования характеризуется тем, что в работе раскрыты и актуализированы теоретические и методологические аспекты формирования и развития человеческого капитала аграрного сектора, организации инновационных процессов в сельском хозяйстве, управления инновационным развитием человеческого капитала, выявлены закономерности и тенденции развития агропродовольственного комплекса ЦЧР и Белгородской области, разработан концептуальный подход к обоснованию стратегии инновационного развития человеческого капитала на региональном уровне, определены приоритетные направления повышения эффективности использования человеческого капитала в агропродовольственном комплексе, изучен потенциал наращивания объемов производства основных видов аграрной продукции сельскохозяйственными производителями региона при инновационном сценарии и основных

параметров развития человеческого капитала аграрного сектора и предложен механизм его реализации.

В работе содержится целый ряд новых подходов и решений исследуемой проблемы, имеющих научную и практическую значимость. Особого внимания заслуживают предложенные автором полифункциональная модель человеческого капитала аграрного сектора, а также реализуемый автором социо-синергетический подход к изучению данного явления.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные автором методические и прикладные рекомендации приняты и эффективно используются департаментом экономического развития, а также департаментом агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области при подготовке стратегических документов, проектов и программ развития аграрного сектора, его человеческого капитала и сельских территорий. Основные положения диссертации использованы при подготовке областного проекта «Совершенствование системы стратегического планирования в муниципальных районах и городских округах Белгородской области», в региональных программах кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Белгородской области.

Импонирует четкая логика работы, хорошая проработка теоретических вопросов, использование значительного объема литературных источников, в том числе, зарубежных, статистического материала, использование современных инструментов экономических исследований, глубокая аргументация выводов и обоснованная интерпретация результатов расчетов.

Отмечая несомненные достоинства работы, следует высказать некоторые пожелания и замечания. В представленной на рис. 9 (стр. 40) инновационной системе развития человеческого капитала аграрного сектора России не нашли отражение агротехнопарковые структуры и бизнес-инкубаторы. Между тем мировой опыт доказывает, что они играют значительную роль в формировании инновационной среды развития аграрного сектора и его человеческого капитала.

Результаты исследования в части построения инновационного сценария развития человеческого капитала аграрного сектора были бы еще более убедительны, если бы автор представил в автореферате оценку его экономической эффективности.

Данные замечания не оказывают существенного влияния на главные теоретические и практические результаты диссертационного исследования и не влияют на общую положительную оценку работы.

Актуальность избранной темы, степень научной новизны, обоснованность и достоверность сделанных выводов и полученных

результатов дает основание считать диссертационную работу Дорофеева Андрея Федоровича на тему «Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России» завершенным научным исследованием, соответствующим требованиям установленным пунктом 9 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), и Паспорту специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство), а ее автор - Дорофеев А.Ф. - заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по указанной специальности.

Директор  
Института повышения квалификации  
и переподготовки кадров АПК учреждения  
образования «Белорусский государственный  
аграрный технический университет»,  
доктор сельскохозяйственных наук,  
доктор экономических наук, профессор

Яковчик Н.С.

