

СВЕДЕНИЯ О ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

по диссертации Дорофеева Андрея Федоровича на тему: «Развитие человеческого капитала аграрного сектора России» по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство), представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук:

Полное наименование организации	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»
Сокращенное наименование организации	ФГБОУ ВО Орловский ГАУ
Ведомственная принадлежность организации	Министерство сельского хозяйства РФ
Почтовый индекс и адрес организации	302019, г. Орёл, ул. Генерала Родина, д.69
Официальный сайт организации	http://www.orelsau.ru/
Адрес электронной почты организации	office1@orelsau.ru
Телефон организации	+7 (4862) 43-69-98

Список публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние пять лет

1.	Социально-экономические факторы роста эффективности аграрного труда в условиях достижения уровня целевого индикатора развития АПК / А.С. Волченкова, Т.С. Кравченко // Аграрная Россия. - 2018. - № 1. - С. 26-33.
2.	Проблема закрепления молодых специалистов на селе / М.Г. Полухина // АПК: Экономика, управление. - 2017. - № 2. - С. 77-82.
3.	Условия труда работников животноводства: проблемы и решения / Н.С. Студенникова // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2017. - Т. 13. - № 8 (353). - С. 1517-1531.
4.	Опыт и проблемы привлечения молодых специалистов на сельские территории (на примере субъектов Центрального федерального округа) / М.Г. Полухина, Н.С. Студенникова // Аграрный научный журнал. - 2017. - № 8. - С. 90-95.
5.	Роль аграрного образования в кадровом обеспечении АПК региона / Т.И. Гуляева, Е.В. Бураева, О.Ю. Гришаева // АПК: Экономика, управление. - 2016. - № 9. - С. 17-25.
6.	Методика оценки и направления развития кадровой политики аграрного сектора / Н.И. Прока, Т.М. Кузнецова // АПК: Экономика, управление. - 2016. - № 9. - С. 27-32.
7.	Международное сопоставление производительности труда в сельском хозяйстве / Н.И. Прока, А.С. Волчѐнкова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2016. - № 10. - С. 18-22.
8.	Мобильность трудовых ресурсов в контексте инвестиционной привлекательности регионов ЦФО / Л.А. Третьякова, Т.И. Грудкина // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2016. - № 12 (345). - С. 133-142.
9.	Построение эффективной системы мотивации труда с учетом фактора удовлетворенности персонала / Н.А. Сухочева, Е.И. Ловчикова, А.А. Борискина, Ю.С. Габидулина // Экономика и предпринимательство. - 2016. - № 11-2 (76-2). - С. 894-899.

10.	Основные направления развития механизма регулирования социально-трудовых отношений в организациях АПК / Н.И. Прока, П.А. Удодов // Экономика и предпринимательство. - 2016. - № 8 (73). - С. 1004-1009.
11.	Концептуальный подход к оценке уровня развития социально-трудовых отношений в организациях АПК / П.А. Удодов // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. - 2016. - № 3 (50). - С. 240-245.
12.	Микроуровень управление человеческими ресурсами / А.П. Череповский // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. - 2016. - № 1 (43). - С. 161-168.
13.	Эффективность аграрного труда: анализ основных тенденций и факторов роста (на примере Орловской области) / Е.В. Бураева // Аграрная Россия. - 2015. - № 8. - С. 31-37.
14.	Формирование системы кадрового планирования на предприятиях АПК / Т.С. Кравченко, Т.И. Грудкина, Н.А. Сухочева, А.С. Волченкова // Экономика и предпринимательство. - 2015. - № 2 (55). - С. 869-877.
15.	Кадровое обеспечение аграрного сектора регионального АПК: анализ состояния и направления совершенствования / Т.И. Гуляева, Е.В. Бураева, О.Ю. Гришаева // Экономический анализ: теория и практика. - 2015. - № 31 (430). - С. 26-38.
16.	Оценка приоритетности системы вознаграждения труда в комплексе проблем кадрового обеспечения аграрного сектора / Н.И. Прока, Е.Ф. Злобин, М.А. Фокин // Экономические и гуманитарные науки. - 2015. - № 1 (276). - С. 82-93.
17.	Современные концепции управления трудовыми ресурсами предприятий / Н.А. Лытнева, Е.А. Кыштымова, Н.В. Парушина // Вестник ОрелГИЭТ. - 2015. - № 4 (34). - С. 49-55.
18.	Оценка эффективности политики заработной платы в аграрном секторе экономики / Н.И. Прока // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. - 2015. - № 3 (24). - С. 45-50.
19.	Рост эффективности аграрного труда на основе кластерного подхода / Е.В. Бураева // Научно-методический электронный журнал Концепт. - 2015. - Т. 13. - С. 3111-3115.
20.	Производительность труда в аграрном секторе региональной экономики: анализ основных факторов роста / Е.В. Бураева // Аграрная Россия. - 2014. - № 8. - С. 21-24.
21.	Закрепление молодых специалистов на селе как приоритетное направление региональной кадровой политики / Т.И. Гуляева, Е.В. Бураева, Т.А. Власова, О.Ю. Гришаева // Экономический анализ: теория и практика. - 2014. - № 11 (363). - С. 59-66.
22.	Особенности формирования кадрового потенциала регионального АПК и его влияние на экономическую эффективность деятельности сельскохозяйственных предприятий / Т.И. Гуляева, Т.М. Кузнецова, Е.В. Бураева // Экономический анализ: теория и практика. - 2014. - № 29 (380). - С. 16-24.
23.	Применение кластерного подхода при изучении производительности труда в аграрном секторе региональной экономики / Е.В. Бураева // Экономический анализ: теория и практика. - 2014. - № 31 (382). - С. 32-37.
24.	Влияние показателей профессионально-квалификационной структуры кадрового потенциала на экономическую эффективность деятельности сельскохозяйственных предприятий / Т.И. Гуляева, Бураева Е.В., О.Ю. Гришаева // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2014. - № 9. - С. 33-40.
25.	Влияние демографических факторов на формирование трудового потенциала сельских поселений Орловской области / Н.А. Миронова // Аграрная Россия. - 2013. - № 5. - С. 33-38.
26.	Проблемы занятости и безработицы в сельских районах Чехии / Н.В. Григорьева // АПК: Экономика, управление. - 2013. - № 3. - С. 90-93.

27.	Совершенствование методики интегральной оценки эффективности аграрного труда / А.С. Волчѣнкова // Экономический анализ: теория и практика. - 2013. - № 28 (331). - С. 48-54.
28.	Использование эконометрических методов при исследовании факторов и резервов роста производительности труда в аграрном секторе экономики / Е.В. Бураева // Экономический анализ: теория и практика. - 2013. - № 38 (341). - С. 38-48.
29.	Формирование эффективного механизма управления человеческим капиталом в условиях обеспечения инновационного развития регионального аграрного сектора / Н.И. Прока, Е.И. Ловчикова, Полухин А.А., Т.М. Кузнецова, К.П. Каменева // Орел: Каргуш, 2013. – 228 с.
30.	Рынок труда сельских муниципальных образований орловской области: проблемы и перспективы развития / Н.В. Григорьева // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2013. - № 46. - С. 31-37.
31.	Социально-экономические проявления труда в рыночных отношениях / А.А. Базиков // Экономические и гуманитарные науки. - 2013. - № 12 (263). - С. 23-28.
32.	Совершенствование экономического механизма формирования трудовых доходов работников сельскохозяйственного сектора как приоритетное направление региональной аграрной политики / Е.В. Бураева // Научно-методический электронный журнал Концепт. - 2013. - Т. 3. - С. 1946-1950.
33.	Формирование системы мотивации труда работников сельскохозяйственной организации / О.Ю. Гришаева // Экономика и предпринимательство. - 2013. - № 12-1 (41-1). - С. 487-490.
34.	Роль эффективного кадрового менеджмента в повышении конкурентоспособности молочных комплексов: теория, практика, сравнительный анализ / Т.И. Грудкина, Л.С. Печникова // Научно-методический электронный журнал Концепт. - 2013. - Т. 3. - С. 2346-2350.

Проректор по научной
и инновационной деятельности
д.т.н., доцент



Родимцев С.А.

Дата «___» апреля 2018 г.