

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, доцента, заведующего отделом социального развития сельских территорий ФГБНУ «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий - Всероссийский научно исследовательский институт экономики сельского хозяйства» Козлова Алексея Владимировича

на диссертационную работу Дорофеева Андрея Федоровича «Развитие человеческого капитала аграрного сектора России», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы исследования. Человеческий капитал является фундаментальной основой всех отраслей народного хозяйства. При низкой качественной и количественной составляющей данной категории в аграрном секторе экономики невозможно укрепление и развитие продовольственной безопасности страны. Рост человеческого капитала зависит от множества факторов, ключевая роль среди них принадлежит политике и стратегии степени их ориентированности на социальное развитие сельских территорий.

В настоящее время указанную стратегию нельзя считать социально ориентированной, об убедительно свидетельствуют следующие факты: доля безработных на селе почти в 2 раза выше, чем в городе; заработная плата в сельском хозяйстве составляет лишь 57 % от средней по экономике страны; наблюдается уменьшение доли оплаты труда в объеме выручки АПК, что является показателем завышенной роли капитала и заниженной оценки роли труда в экономике. Несмотря на некоторые успехи, достигнутые в последнее годы в развитии сельского хозяйства, социальная сфера села продолжает деградировать в большинстве регионов страны, а жизненно важные услуги в таких областях, как образование, здравоохранение, культура и отдых становятся менее доступными для сельского населения.

Для решения перечисленных и других проблем развития аграрного сектора необходимы не только инвестиции в материальные, но и в нематериальные производственные активы, прежде всего в человеческий капитал, при этом необходима качественная научно-методическая база, обеспечивающая гармоничное сочетание интересов сельского населения, государства и бизнеса. В связи с этим выбранная тема относится к числу особо актуальных в российской аграрно-экономической науке.

Область исследования: 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: 1.2. «Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство»; п. 1.2.35. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения паспорта специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается детальным монографическим анализом и обобщением многочисленных отечественных и зарубежных публикаций, посвященных исследуемой проблеме, репрезентативностью исходной

информации, корректным использованием методов исследования, а также успешной апробацией полученных результатов.

Теоретической и методологической основой исследования послужили труды классиков экономической науки, результаты фундаментальных исследований современных российских и зарубежных ученых по проблемам развития сельских территорий, человеческого капитала и кадрового обеспечения аграрной сферы экономики. Содержащиеся в диссертации научно-методические положения согласуются с их выводами.

Для решения задач исследования использовались методы системного подхода и структурно-функционального анализа, монографический, абстрактно-логический, расчетно-аналитический и расчетно-конструктивный, имитационного моделирования, экономико-математический, экономико-статистический, эмпирический, экспертных оценок и другие методы экономических исследований.

При обработке аналитического материала использованы пакеты прикладных программ в пользовательских средах Excel, Statgraphics, SPSS, STATISTICA.

Информационно-эмпирическую базу исследования составили законы Российской Федерации, указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, данные Федеральной службы государственной статистики, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, данные Международной организации труда, оперативная информация Департамента АПК Белгородской области, нормативно-справочные материалы, разработки профильных НИИ, материалы международных, всероссийских и региональных научно-практических конференций; разработки автора.

Результаты исследования опубликованы во многих авторитетных научных изданиях, прошли успешную апробацию на научно-практических конференциях, получили положительную оценку со стороны представителей государственных и муниципальных органов власти, ответственных за развитие сельских территорий. Это свидетельствует о том, что сформулированные автором теоретические и методические положения являются достаточно обоснованными и достоверными.

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в следующих положениях:

- уточнены и существенно дополнены положения, раскрывающие сущность категории «человеческий капитал аграрного сектора», дано авторское определение данной категории, предусматривающее переход от существующего преимущественно статического подхода к динамической антропоцентристской парадигме исследования человеческого капитала, основанной на принципах социо-синергетического измерения процесса его развития с целью повышения эффективности и конкурентоспособности аграрного производства и развития сельских территорий; отличительные черты данной модели человеческого капитала - антропоцентризм, синергизм, мультиизмеримость (пространственная, отраслевая, ресурсная, поселенческая), многоуровневость (индивидуальный, микроэкономический, мезоэкономический, отраслевой, макроэкономический), взаимосвязь с многофункциональностью сельских территорий;

- выявлены особенности развития человеческого капитала аграрного сектора экономики, основными из которых являются: тесная связь человеческого капитала аграрного сектора экономики с сельским образом жизни, трудом и бытом; значительная социальная и профессиональная однородность; большая зависимость его использования от природных ритмов и циклов; значительная территориальная рассредоточенность, его более низкие адаптивные способности и бóльшая иммобильность по сравнению с человеческим капиталом в других отраслях народного хозяйства; необходимость формирования и развития в условиях ограниченных возможностей в силу относительно низкого уровня и качества жизни в сельской местности по сравнению с городом и др.;

- определены основные тенденции развития человеческого капитала аграрного сектора экономики за последние два десятилетия: сохранение депопуляционных процессов

и старение сельского населения; снижение уровня жизни сельского населения; усиление диспропорций в структуре аграрных кадров, недостаточно соответствующей актуальным потребностям рынка труда; дефеминизация рынка аграрного труда; снижение уровня образования сельского населения и его доступности по сравнению с городским; ухудшение состояния здоровья и уменьшение продолжительности жизни по сравнению с городским населением и др.;

- сформулированы и предложены методологические принципы измерения человеческого капитала аграрного сектора, включающие: принцип целеобусловленности формы и содержания оценок и измерения человеческого капитала; принцип минимизации погрешности измерения; принцип обязательного учёта числа обладателей человеческого капитала; принцип синергизма, обеспечивающие достоверную оценку состояния и динамики его развития на уровне отрасли, региона, предприятия, индивида;

- на основе определения факторов воздействия на человеческий капитал аграрного сектора предложена система мер и механизмов, формирующая условия для его эффективного развития и наиболее полной его реализации;

- обоснованы стратегические направления развития человеческого капитала аграрного сектора;

- разработана методология прогнозирования человеческого капитала аграрного сектора экономики на основе использования экономико-математического моделирования, в частности, оптимизационных моделей блочно-диагональной структуры;

- предложен методологический подход к определению уровня развития человеческого капитала аграрного сектора на региональном и муниципальном уровнях, включающий принципы информационно-методического обеспечения оценки и методику типизации, основанную на расчете стандартизированных и интегрального индексов;

- предложен инновационный механизм управления развитием человеческого капитала аграрного сектора;

- разработан алгоритм формирования государственно-частного партнёрства в сферах развития человеческого капитала аграрного сектора региона, включающий в себя следующие функциональные блоки: целевой, содержательный; стимулирующий, ресурсный, оценочно-результативный, мониторинговый.

- разработана модель механизма государственного регулирования развития человеческого капитала аграрного сектора экономики с учетом территориальной дифференциации.

Практическая значимость исследования. Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные результаты могут быть использованы: при определении эффективности государственного регулирования развития человеческого капитала аграрного сектора экономики и развития социальной сферы в сельской местности; в качестве методологической базы для разработки федеральных и региональных программ развития человеческого капитала; для реализации практических рекомендаций в сфере развития человеческого капитала аграрного сектора.

Апробация материалов исследования проводилась в форме докладов на научно-практических конференциях, а также публикаций в открытой печати. Основные положения диссертации нашли отражение в 55 опубликованных работах (общим объемом 106,9 п. л., из них 73,35 п. л. авторских), в том числе 21 - в научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Разработанные автором методические и прикладные рекомендации приняты и эффективно используются департаментом экономического развития, а также департаментом агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области при подготовке стратегических документов, проектов и программ развития аграрного сектора, его человеческого капитала и сельских территорий, что подтверждено соответствующими документами. Основные положения диссертации использованы при подготовке областного проекта «Совершенствование системы

стратегического планирования в муниципальных районах и городских округах Белгородской области», в региональных программах кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Белгородской области, при разработке направлений кадровой политики Белгородской областной думы, а также при формировании государственного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для сельского хозяйства России.

Результаты исследования включены в учебные программы обучающихся в ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» и ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина» по дисциплинам: «Аграрная политика», «Сельскохозяйственные и региональные концепции развития», «Экономика сельского хозяйства», «Экономика предприятия и отраслей АПК», «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», а также в курсы повышения квалификации руководителей и специалистов.

Оценка содержания и структуры диссертации. Формулировка цели и постановка задач исследования обусловили структуру диссертации, которая композиционно сбалансирована и свидетельствует об умении соискателя обеспечить стройность и упорядоченность научного исследования. Диссертационная работа состоит из введения, пяти глав, заключения, приложений, списка использованной литературы. Общий объем диссертации составляет 358 страниц, включает 58 таблиц, 24 рисунка, 19 приложений и список использованной литературы в количестве 359 источников.

Во введении автор излагает актуальность темы диссертации, определяет предмет и объект исследования, формулирует его цель и задачи, указывает на теоретическую и методологическую основу исследования, раскрывает научную новизну и практическую ценность полученных результатов.

В первой главе «Теоретические основы формирования и развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики» автор рассматривает теоретические и методологические проблемы человеческого капитала в аграрном секторе, его сущность и содержание.

Научный интерес представляет предложенная автором классификация факторов развития человеческого капитала (стр. 33-37). Системное рассмотрение различных аспектов человеческого капитала аграрного сектора, выявление его отличительных особенностей и движущих сил развития позволили выделить и теоретически осмыслить социально-экономическую сущность и содержание данной экономической категории, а также рассмотреть процесс его развития с позиций социосинергетического подхода как переход на качественно новое состояние, которое отличается новым качественным составом, структурой и механизмом функционирования.

Особого внимания заслуживают выводы автора о полифункциональности человеческого капитала аграрного сектора, который, являясь многоуровневым, многоаспектным образованием, выполняет по мнению автора, следующие основные функции: производственно-экономическую, стимулирующую, регулирующую, социально-демографическую, этнокультурную, пространственно-коммуникационную, а также функцию социального контроля (стр. 38-42).

По нашему мнению, важное теоретическое значение имеют сформулированные на основе теоретического обобщения изложенных в работах экономистов-аграрников положений, а также результатов собственных исследований особенности человеческого капитала в аграрном секторе экономики, а также принципы его развития антропоцентризм; непрерывность; цикличность; прогностичность; адаптивность; эмерджентность; принцип направленной самоорганизации; инвариантность (сохранение); принцип резонансных взаимодействий (ст. 55-72).

Во второй главе «Методология измерения человеческого капитала в аграрном секторе экономики» автор подверг обстоятельному анализу основные методологические подходы к изучению человеческого капитала, выделив при этом: системный подход;

социально-институциональный подход и, предложив новый - социо-синергетический подход, который, по мнению автора, позволит «изучить человеческий капитал как саморазвивающееся явление и даст возможность рассматривать его как активный саморазвивающийся компонент производственной системы» (стр. 74-75).

На основе подробного анализа существующих подходов к измерению человеческого капитала А.Ф. Дорофеев предлагает так называемый «интересоориентированный подход» к измерению человеческого капитала в аграрном секторе экономики, а также принципы его измерения (стр. 123-128). Заслуживает внимания разработанная автором методика расчета размера человеческого капитала предприятия на основе среднего функционального статуса работников, численности работников, среднего срока до окончания трудового договора, а также предложенная методика расчета народнохозяйственной потребности в работниках сельского хозяйства (стр. 141-144).

Третья глава диссертации «Состояние и тенденции развития человеческого капитала в сельском хозяйстве» посвящена анализу социально-экономических условий функционирования на примере областей Центрально-Черноземного района, и более подробно Белгородской области, состояния и тенденций развития человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Результаты развития аграрного сектора экономики, а также основные тенденции развития человеческого капитала аграрного сектора, подробно исследованы на примере Белгородской области (стр. 164-177).

Анализ тенденций динамики функционирования аграрного сектора региона позволил автору сделать вывод о том, что на сельском рынке труда в последние два десятилетия произошли значительные межотраслевые сдвиги, прежде всего, в сторону несельскохозяйственной занятости (стр. 181). Можно согласиться с выводами автора о том, что территориальная концентрация агропромышленного производства в средне- и долгосрочной перспективах может привести к ряду негативных явлений: экологические последствия значительной концентрации мощностей в птицеводстве, свиноводстве, коренная трансформация сельского образа жизни и др. «В этих условиях многократно усиливается роль государства по созданию в сельской местности достойных условий жизни и деятельности населения» (стр. 185).

Заслуживает внимания предложенный автором методологический подход к определению уровня развития человеческого капитала аграрного сектора на региональном и муниципальном уровнях (стр. 199-210). Авторская модель типизации сельских территорий региона по уровню развития их человеческого капитала позволяет реализовать дифференцированный способ управления развитием человеческого капитала в каждом районе области с выделением основных стратегических приоритетов, необходимых мер и инструментов (стр. 211-216);

Четвертая глава исследования: «Стратегия инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора» посвящена разработке стратегии развития человеческого капитала аграрного сектора на региональном уровне, которая включает в себя следующие основные направления: повышение трудового потенциала аграрного сектора России, повышение качества и доступности предоставления образовательных услуг; повышение качества жизни сельского населения; реализацию научно обоснованной политики эффективного использования человеческого капитала в сельской местности и др. (стр. 221-242).

Заслуживает одобрения разработанная автором методология прогнозирования человеческого капитала аграрного сектора экономики на основе использования экономико-математического моделирования, в частности, оптимизационных моделей блочно-диагональной структуры, на основе которой были рассчитаны прогнозные параметры численности сельского населения различных возрастных когорт, количества обучающихся в вузах и ссузах по специальностям аграрного профиля, а также индикаторов развития аграрного производства в рамках базового, пессимистического и оптимистического

сценариев, обеспечивающих повышение экономической эффективности сельского хозяйства региона (стр. 267-265).

Пятая глава «Инновационный сценарий развития человеческого капитала и механизм его реализации» посвящена разработке механизма реализации инновационного сценария развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики. Автором предложен инновационный механизм управления развитием человеческого капитала аграрного сектора, включающий, в отличие от существующих, направления, цели, объект и субъект развития, механизм социально-экономического мониторинга человеческого капитала; подсистему информационного обеспечения и автоматизации процедур оценки человеческого капитала аграрного сектора региона, а также ресурсную (финансовые, инвестиционные, кадровые, информационный блоки), организационно-управленческую (создание благоприятных условий для повышения инвестиционной активности в отрасли, снижение инвестиционных рисков, повышение эффективности использования человеческого капитала) и институционально-инфраструктурную подсистему (совершенствование содержания и технологий непрерывного аграрного образования, обеспечение взаимодействия образования, науки и производства, развитие региональной инновационной инфраструктуры в аграрном секторе) и др. (стр. 311-317).

По нашему мнению, автором предложена применимая на практике модель государственно-частного партнерства в сфере развития человеческого капитала аграрного сектора – как системы. С этой целью в работе подробно описан алгоритм государственно-частного партнерства, рассматриваются этапы формирования (стр. 321-329).

В заключении автором сформулированы выводы и рекомендации по эффективному развитию человеческого капитала аграрного сектора экономики. (стр. 335-358).

Исходя из анализа текста диссертации, можно сделать вывод, что соискатель предложил собственный оригинальный подход к разработке стратегии развития человеческого капитала аграрного сектора, направленный на обеспечение устойчивого социально-экономического развития сельских территорий, снижение сельской бедности, повышение уровня и улучшение условий жизни сельского населения. Данный подход содержит теоретические, методологические и методические положения, а также практические рекомендации, способные содействовать повышению уровня и качества жизни сельских жителей.

Автор проанализировал значительное количество работ, посвященных категориальному осмыслению сущности развития человеческого капитала аграрного сектора со свойственными данному процессу особенностями и противоречиями (стр. 42-68).

Это позволило автору предложить систему общих и специфических принципов формирования стратегии инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора, учитывающих ресурсный потенциал, территориальные особенности, а также отраслевую специфику, и адаптированных к основным потребностям сельского населения (стр. 68-72).

Наряду с этим, соискателем достаточно грамотно раскрыты методологические аспекты формирования стратегии инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора, включающие определение элементов технологии ее формирования (стр. 219-223), описание процесса разработки и реализации стратегии (стр. 224-242), выявление внутренних противоречий в управлении разработкой стратегии и обоснование стратегических целей политики развития человеческого капитала аграрного сектора.

Заслуживает одобрения обстоятельные практические расчеты автора, позволившие выявить особенности функционирования сельских территорий Центрально-Черноземного района и отдельно Белгородской области, определить позитивные и негативные тенденции в их развитии (стр. 158-176, 177-217). На основе предложенной автором методики типизации развития сельских территорий районов области по уровню развития человеческого капитала (стр. 200-218), построить диагностическую модель типизации

сельских территорий региона. В рамках данного анализа муниципальные образования Белгородской области были объединены в группы с динамическим, устойчивым, неустойчивым и деструктивным типом развития человеческого капитала (стр. 211-212), на основе чего определены меры и инструменты дальнейшего социально ориентированного развития сельских территорий региона (стр. 216).

Предложенный социо-синергетический подход к обоснованию основных положений стратегии инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора (стр. 219-242), направлен на создание условий для улучшения количественных и качественных характеристик человеческого капитала, повышение уровня его эффективного использования за счет обеспечения устойчивого экономического роста и развития аграрного комплекса, а также в повышении уровня и качества жизни сельского населения.

Нельзя не отметить с положительной точки зрения предложенную соискателем систему мер и механизмов, направленных на создание условий для эффективного развития человеческого капитала и наиболее эффективное его использование (стр. 219-241).

Базируясь на этом, автором разработана представляющая безусловный интерес в теоретическом и методологическом плане полифункциональная модель развития человеческого капитала аграрного сектора, ведущее место в которой отводится «динамическому» типу развития (стр. 298-334). В этой модели соискатель смог учесть не только специфику различных территориальных образований (стр. 201-215), но и предусмотреть модель государственно-частного партнерства в сферах развития человеческого капитала аграрного сектора в целях удовлетворения экономических и социальных интересов сельского населения, хозяйствующих субъектов и государства (стр. 222-228).

Весьма обстоятельными и интересными с практической точки зрения представляются предложенные в диссертации целевые ориентиры стратегии инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора (стр.242-265), которые, в конечном итоге, обеспечили возможность автору разработать стратегические параметры инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора сельских территорий Белгородской области до 2030 года (стр. 247-244) с учетом базового, пессимистического и оптимистического сценариев развития.

Выводы и предложения, сформулированные автором в заключении, вполне обоснованы и вытекают из существа проведенного исследования.

Структурно диссертация построена логично, включает теоретический, аналитический и проектный блоки, в которых даются перечисленные и другие актуальные методические положения, а также практические рекомендации по теме исследования.

Содержание публикаций соответствует основным положениям диссертационного исследования, выносимым на защиту.

Автореферат отражает основное содержание диссертации.

Следует подчеркнуть, что достижение целей исследования потребовало теоретического осмысления и научного обоснования методических решений по широкому кругу вопросов, касающихся темы диссертации. Представляется, что автор вполне успешно справился с этой задачей.

Вместе с тем, диссертационная работа не лишена некоторых **недостатков и дискуссионных моментов:**

1. Автор справедливо представляет человеческий капитал как систему. Однако, по нашему мнению, ему следовало бы уделить внимание такому его системному свойству, как эмерджентность, существенно влияющего на уровень ЧК предприятия и отрасли (стр. 74-75).
2. Рисунок 5 (стр.90) требует пояснений и оформления в соответствии ГОСТ Р 7.0.11-2011.
3. При описании методики оценки функционального статуса работника (стр. 140-144), соискатель вполне обоснованно заявляет о том, что, что «человеческий капитал,

задействованный на предприятии, представляет собой сумму индивидуальных капиталов работников. В действительности сумма оценок функционального статуса работников не является оценкой человеческого капитала предприятия» (стр. 142). Следовало бы проиллюстрировать данный тезис примерами.

4. При формировании объемной модели человеческого капитала следовало бы более развернуто обосновать введение показателя «средний срок до окончания трудового договора» (стр. 143)

5. При формировании стратегии инновационного развития человеческого капитала желательно было бы (на рис. 18, стр. 223), наряду с отмеченными разделами, отразить и механизмы ее реализации.

6. Для полноты раскрытия результатов предлагаемой стратегии развития человеческого капитала аграрного сектора (стр.219-241), по нашему мнению, автору следовало бы предложить конкретные меры для тех регионов, сельские территории которых имеют недостаточный потенциал для реализации стратегии развития.

Отмеченные замечания не носят принципиального характера, в целом не снижают качества проведенного научного исследования и не влияют на общий вывод о научной и практической значимости работы, ее соответствии требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям.

Общий вывод: диссертация Дорофеева Андрея Федоровича «Развитие человеческого капитала аграрного сектора России» является завершенной самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой решена научная проблема по разработке стратегии инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора, имеющая важное социально-экономическое значение; соответствует критериям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, (в редакции от 28.08.2017 г.) предъявляемым к докторским диссертациям, а также паспорту научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по обозначенной специальности.

Официальный оппонент:

Заведующий отделом социального развития
сельских территорий ФГБНУ «Федеральный научный центр
аграрной экономики и социального развития сельских территорий –
Всероссийский научно-исследовательский
институт экономики сельского хозяйства»,
доктор экономических наук, доцент Алексей Владимирович Козлов

Подпись А.В. Козлова удостоверяю:

Ученый секретарь ФГБНУ «Федеральный научный центр
аграрной экономики и социального развития сельских территорий –
Всероссийский научно-исследовательский
институт экономики сельского хозяйства»,
д.э.н., доц.

Наби Далгатович Аварский

Почтовый адрес:

123007, Российская Федерация, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 35, корпус 2

Контактный телефон: +7(499)1956062

e-mail: avk.srct@vniiesh.ru

официальный сайт: <http://www.vniiesh.ru>