

В диссертационный совет  
Д 220.010.02 при ФГБОУ ВО  
«Воронежский государственный  
аграрный университет имени  
императора Петра I»

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Дорощеева Андрея Федоровича  
на тему «Развитие человеческого капитала аграрного сектора России»,  
представленной на соискание ученой степени доктора экономических  
наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хо-  
зяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отрас-  
лями, комплексами - АПК и сельское хозяйство)**

Решение продовольственной проблемы, прежде всего, определяется уровнем развития человеческого капитала, выступающий главным лимитирующим фактором. Создание условий для его эффективного использования и развития человеческого капитала аграрного сектора представляет собой актуальную народнохозяйственную проблему, разрешение которой требует разработки ряда теоретических, методологических и практических вопросов, направленных на обеспечение продовольственной независимости страны. Повышение конкурентоспособности российской сельскохозяйственной продукции невозможно без повышения качества жизни сельского населения, стимулирование инновационной деятельности, обеспечения темпов роста производительности аграрного труда. Его функционирование сопряжено с воздействием экономических, природных, организационных, научно-технических и других факторов как внутреннего, так и внешнего порядка. В этой связи устойчивое развитие человеческого капитала аграрного сектора, его эффективное использование становятся возможными при выборе стратегических ориентиров как для отдельных субъектов агробизнеса, так и территорий и отрасли в целом, позволяющих наилучшим образом реализовать ресурсный потенциал. Выработка стратегии развития человеческого капитала должна осуществляться с учетом сложившейся структуры аграрного производства, системы специализации и территориального размещения производства, сочетания на конкретной территории крупных агрохолдингов, а также представителей малого и среднего агробизнеса, наличия на территории трудоресурсного потенциала. В связи с этим актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнения.

В диссертационном исследовании получен ряд положений, отличающихся научной новизной: разработаны теоретические положения социосинергетического подхода к формированию стратегии развития человеческого капитала аграрного сектора, предусматривающие синхронное развитие структурных и средовых компонентов; дано авторское определение категории «человеческий капитал аграрного сектора», предусматривающего переход от существующего преимущественно статического подхода к оценке человеческого капитала к динамической антропоцентристской модели; выявлены особенности человеческого капитала аграрного сектора экономики, определены основные тенденции развития человеческого капитала аграрного сектора; систематизированы факторы как сдерживающие развитие человеческого капитала аграрного сектора, так и способствующие его развитию; сформулированы и предложены методологические принципы измерения человеческого капитала аграрного сектора: целеобусловленность формы и содержания оценок измерения человеческого капитала; принцип минимальной погрешности измерения; принцип обязательного учёта числа обладателей человеческого капитала; принцип синергизма, обеспечивающие достоверную оценку состояния и динамики его развития на

уровне отрасли, региона, предприятия, индивида; на основе определения факторов воздействия на человеческий капитал аграрного сектора предложена система мер и механизмов, формирующая условия для его эффективного развития и наиболее полную его реализацию; обоснованы стратегические направления развития человеческого капитала аграрного сектора; разработана методология прогнозирования человеческого капитала аграрного сектора экономики в Белгородской области на основе использования экономико-математического моделирования, в частности, оптимизационных моделей блочно-диагональной структуры; обоснован методологический подход к определению уровня развития человеческого капитала аграрного сектора на региональном и муниципальном уровнях, включающий принципы информационно-методического обеспечения оценки и методику типизации, основанную на расчете стандартизированных и интегрального индексов, учитывающих экономические, социальные, психологические показатели-стимуляторы и дестимуляторы его развития; диагностическая модель типизации сельских территорий региона по уровню развития их человеческого капитала позволяет обосновать дифференцированный способ управления развитием человеческого капитала в каждом районе области с выделением основных стратегических приоритетов, мер и инструментов; предложен инновационный механизм управления человеческим капиталом аграрного сектора, включающий в отличие от существующих, направления, цели, объект и субъект развития, механизм социально-экономического мониторинга человеческого капитала; подсистему информационного обеспечения и автоматизации процедур оценки человеческого капитала аграрного сектора региона, а также ресурсную (финансовые, инвестиционные, кадровые, информационный блоки), организационно-управленческую (создание благоприятных условий для повышения инвестиционной активности в отрасли, снижение инвестиционных рисков, повышение эффективности использования человеческого капитала) и институционально-инфраструктурную подсистемы (совершенствование содержания и технологий непрерывного аграрного образования, обеспечение взаимодействия образования, науки и производства, развитие региональной инновационной инфраструктуры в аграрном секторе, содействие закреплению молодых кадров в аграрном секторе) и др.; разработан и предложен алгоритм формирования государственно-частного партнерства в сферах развития человеческого капитала аграрного сектора региона, включающий в себя следующие функциональные блоки: целевой, содержательный (организация целевого набора, целевая контрактная подготовка, государственный заказ, участие предприятий аграрного сектора в качестве якорных работодателей и спонсоров в образовательной деятельности; создание в сельской местности зон опережающего развития; создание частно-государственного фонда развития человеческого капитала аграрного сектора) стимулирующий (государственные гарантии по кредитам, льготное налогообложение, субсидирование, софинансирование, возврат части затрат, связанных с развитием человеческого капитала), ресурсный (плановые расходы бюджетов всех уровней, субсидии, субвенции, парafискальные меры, государственные займы, безвозмездные поступления), оценочно-результативный (мониторинг параметров развития человеческого капитала, аграрного производства и сельских территорий) и предполагающий совместное участие государства и аграрного бизнеса в обосновании государственных, ведомственных и региональных целевых программ и проектов, в разработке государственных профессиональных стандартов, организации целевого приёма в учреждения профессионального образования, а также в создании в сельской местности зон опережающего развития и др.

Особый интерес вызывают предложенный автором методологический подход к обоснованию прогнозных сценариев развития человеческого капитала аграрного сектора на региональном уровне, отличающейся от используемых иерархизацией целей и включением в расчетный блок ограничения критериев оценки прогнозных показателей с учетом отдельных факторов-ограничений (трудовые ресурсы, природно-климатический потенциал, площадь пашни и др.), что в совокупности представляет «коридор прогнозирования», задающий сценарные условия для разработки соответствующей стратегии, а также

спроектированная подсистема программно-целевого сопровождения реализации стратегии развития человеческого капитала на основе разработанного координационного механизма и блок-схемы формирования инструментального массива для его функционирования в разрезе базовых и вариативных мероприятий, ориентированных на достижение приоритетов социо-синергетического подхода, которые соотнесены с типами территорий по уровню развития человеческого капитала, что позволяет в конечном итоге получать синергетические эффекты от действия предложенных инструментов и мероприятий.

Судя по автореферату, диссертационное исследование Дорофеева А.Ф. можно оценить как научно-квалификационную работу, содержащую отличающиеся новизной теоретические, методические, методологические положения и практические рекомендации, связанные с разработкой концептуального подхода к формированию и реализации стратегии развития масличного подкомплекса регионального АПК.

Следует отметить достаточно высокий научно-методологический уровень работы, умелое сочетание научно-теоретических выводов с фактическим материалом. Все выводы, сделанные в ходе диссертационного исследования, обоснованы и не противоречат накопленной совокупности знаний по вопросам стратегического развития человеческого капитала, разработки концептуальных подходов к развитию сельских территорий. Оценивая в целом положительно диссертационную работу Дорофеева А.Ф., следует отметить и ряд замечаний:


1. В автореферате много внимания уделено выявлению интенсивных и экстенсивных факторов развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики (С. 14-16) и не ясно, как автор теоретически определяет данные экономические категории, вводимые в научный оборот.

2. При описании механизма реализации инновационного сценария развития человеческого капитала сельского хозяйства региона, на наш взгляд, требует более подробного описания подсистема «социально-трудовых отношений».

Однако данные замечания не оказывают принципиального значения на общую оценку рецензируемой работы. Актуальность темы, степень научной и практической новизны идей, обоснованность сделанных выводов дает основание считать диссертационную работу законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автора Дорофеева Андрея Федоровича - заслуживающим присуждения искомой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство).

Заведующий кафедрой «Экономика и организация предприятий АПК» Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии, д.э.н., профессор   Безаев И.И.

Сведения: Безаев Иван Иванович, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством профессор, заведующий кафедрой «Экономика и организация предприятий АПК» ФГБОУ ВО Нижегородская ГСХА. Адрес: 603107, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 97. Тел. (831) 462-78-17, Факс (831) 466-06-84, E-mail: ngsha-kancel-1@bk.ru

Подпись *Безаева И.И.*  
ЗАВЕРЯЮ: *Сюева Т.Ю.*   
*вед. специалист общего отдела*