УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»,
доктор экономических, профессор

_____Т.И. Гуляева

«17» апреля 2018 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» - на диссертацию Дорофеева Андрея Федоровича на тему: «Развитие человеческого капитала аграрного сектора России», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (1. Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – 1.2 АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы исследования. Проблема развития человеческого капитала является важнейшей задачей современного этапа социально-экономического развития страны. Особенно остро этот вопрос стоит для аграрного сектора экономики, т.к. в течение длительного время человеческий капитал отрасли развивался в условиях ограниченных возможностей. При этом до сих пор продолжают оставаться нерешенными проблемы, ограничивающие возможности повышения уровня и качества жизни сельских жителей, составляющих основу человеческого капитала сельского хозяйства. К их числу можно отнести ограниченность альтернативной занятости в сельской местности; низкий уровень производительности труда и заработной платы в сельском хозяйстве; отсутствие развитых институтов защиты прав работников; сохранение межотраслевого диспаритета; усугубляющуюся дифференциацию в уровне доходности между различными формами

хозяйствования в аграрной сфере; возрастающее отставание социальной инфраструктуры села от города; измельчание структуры поселенческой сети и усиление ее деградации; снижение уровня доступности к услугам образования и здравоохранения; низкую закрепляемость кадров; продолжение оттока и деградацию рабочей силы и др.

Между тем успешное решение проблемы инновационного развития аграрного сектора определяется качеством занятой в нем рабочей силы, степенью её мобильности, мотивации к труду и нововведениям, соответствием предложения и спроса на рынке труда. В этой связи можно согласиться с автором, что изменение роли человеческого капитала, расширение его структуры и функций, превращение его из затратного фактора в основной производительный и социальный фактор развития и функционирования современного общества приводит к необходимости формирования новой парадигмы развития.

Исходя из вышеизложенного, в настоящее время актуализирована потребность в разработке действенной стратегии развития человеческого капитала аграрного сектора, реализация которой позволит сформировать необходимые предпосылки для устойчивого развития не только аграрного сектора, но экономики в целом.

Актуальность обозначенных выше проблем, необходимость в проведении глубоких исследований в сфере развития человеческого капитала аграрного сектора экономики позволяет считать выбор темы исследования и круг рассматриваемых в диссертации вопросов оправданными.

Область исследования: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 1. Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - 1.2. АПК и сельское хозяйство и соответствует пункту 1.2.35. «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения» паспорта специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ.

Научная новизна результатов исследования, отражающая личный вклад автора состоит в разработке теоретико-методологических положений и практических рекомендаций по развитию человеческого капитала в аграрном секторе экономики.

К наиболее значимым из них следует отнести:

- развиты имеющиеся подходы к пониманию сущности основных категорий по теме исследования, по которым даны авторские определения (стр. 20-28; 30-34, 74-75);

- предложена полифункциональная модель человеческого капитала аграрного сектора, стратегически ориентированная на социальное развитие сельских территорий и учитывающая специфику сельскохозяйственного производства (стр. 38-40);

- выявлены особенности и обоснованы принципы развития человеческого капитала аграрного сектора экономики (стр. 42-47);

- сформулированы и предложены методологические принципы измерения человеческого капитала аграрного сектора (стр. 123-128);

- разработана модель государственного регулирования развития человеческого капитала аграрного сектора экономики с учетом территориальной дифференциации (стр. 212-218);

- обоснованы стратегические направления развития человеческого капитала аграрного сектора (стр. 221-242);

- определены целевые ориентиры и стратегические параметры развития человеческого капитала сельских территорий на основе базового, инерционного и инновационного сценариев реализации (стр. 258-265);

- на основе определения факторов воздействия на человеческий капитал аграрного сектора предложена система мер и механизмов, формирующая условия для его эффективного развития (стр. 276-288);

- разработана методология прогнозирования человеческого капитала аграрного сектора экономики (стр. 242-265);

- предложена авторская методика оценки развития человеческого капитала сельских территорий на региональном уровне, дающая возможность получить интегральный показатель использования ресурсного потенциала и комплексный коэффициент эффективной реализации стратегии развития человеческого капитала в муниципалитетах (стр. 200-215);

- систематизированы принципы инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора, учитывающие особенности сельского развития и предполагающие удовлетворение основных потребностей сельского населения, субъектов агробизнеса и государства (стр. 308-309);

- предложен инновационный механизм управления развитием человеческого капитала аграрного сектора (стр. 313-320);

- разработан и предложен алгоритм формирования государственно-частного партнёрства в сферах развития человеческого капитала аграрного сектора региона (стр. 321-329).

Значимость полученных автором диссертации результатов для науки и практики. Знакомство с результатами научных исследований, выполненных Дорофевым А.Ф., позволяет утверждать, что работа имеет теоретико-методологическую и практическую ценность, отличается новизной подходов к решению вопросов проблемы развития человеческого капитала аграрного сектора.

Ценность результатов диссертационного исследования состоит в том, что предложенные в ней подходы углубляют теорию и методологию научного исследования развития человеческого капитала аграрного сектора, обоснованные соискателем положения раскрывают сущность и содержание полифункциональной роли человеческого капитала в социально-экономическом развитии.

К наиболее значимым научно-методическим разработкам, имеющим важное прикладное значение, в рассматриваемой работе относятся: полифункциональная модель человеческого капитала, стратегически ориентированная на социальное развитие сельских территорий; методика измерения человеческого капитала; методика комплексной оценки уровня развития человеческого капитала сельских территорий; методика типизации сельских территорий региона по уровню развития их человеческого капитала и методика оценки реализации стратегии сельских территорий на муниципальном уровне.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные результаты могут быть использованы: при определении степени государственного регулирования развития человеческого капитала аграрного сектора экономики и развития социальной сферы в сельской местности; в качестве методологической базы для разработки федеральных и региональных программ развития человеческого капитала; для реализации практических рекомендаций в сфере развития человеческого капитала аграрного сектора.

Разработанные автором методические и прикладные рекомендации приняты и эффективно используются департаментом экономического развития, а также департаментом агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды Белгородской области при подготовке стратегических документов, проектов и программ развития аграрного сектора, его человеческого капитала и сельских территорий, что подтверждено соответствующими документами. Основные положения диссертации использованы при подготовке областного проекта «Совершенствование системы стратегического планирования в муниципальных районах и городских округах Белгородской области», в региональных программах кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Белгородской области, при разработке направлений кадровой политики Белгородской областной думы, а также при формировании государственного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для сельского хозяйства России.

Предложенные автором теоретические и методические разработки применяются в учебном процессе в ряде высших учебных заведений, в частности, в ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» и ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина» в ходе преподавания следующих экономических дисциплин: «Аграрная политика», «Сельскохозяйственные и региональные концепции развития», «Экономика сельского хозяйства», «Экономика предприятия и отраслей АПК», «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», а также в курсах повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса.

Рекомендации по использованию результатов исследования. Содержащиеся в диссертации методические разработки целесообразно использовать при разработке мер по совершенствованию политики развития человеческого капитала аграрного сектора, социально-экономического развития сельских территорий, в т.ч. программ пространственного социально-экономического развития. Часть предложений может быть использована при подготовке учебных пособий и методических рекомендаций по повышению квалификации руководителей и специалистов

сельского хозяйства и муниципальных служащих, выполняющих функции по сельскому развитию.

Степень обоснованности и достоверности результатов исследования.

Цель и задачи исследования позволили автору выстроить логически выдержанную структуру диссертационной работы, которая обладает целостностью, завершенностью и внутренним единством.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования Дорофеева А.Ф. подтверждается избранной теоретической и методологической основой исследования и следующими обстоятельствами: в работе использован большой массив статистической информации, показывающий репрезентативность исходных данных; автором корректно применены проверенные практикой традиционные методы исследования; результаты исследования многократно докладывались на научно-практических конференциях и совещаниях, получили высокую оценку; основные результаты исследования успешно внедрены в практику.

Структура и оценка содержания разделов диссертационного исследования. Диссертация состоит из введения, пяти глав, заключения, списка литературы, включающего 359 наименований. Диссертационная работа изложена на 358 страницах компьютерного текста, включает 58 таблиц, 24 рисунка и 19 приложений.

Первая глава ***«Теоретические основы формирования и развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики»*** посвящена исследованию теоретической платформы развития человеческого капитала аграрного сектора. В ней достаточно глубоко и всесторонне анализируются имеющиеся подходы к пониманию сущности основных научных понятий по теме исследования ("человеческий капитал", "трудовые ресурсы", "трудовой потенциал", "рынок труда", "развитие человеческого капитала").

Заслуживает внимания предложенная автором полифункциональная модель человеческого капитала аграрного сектора, стратегически ориентированная на социальное развитие сельских территорий и учитывающая специфику сельскохозяйственного производства (стр. 38-40);

Анализ теоретической литературы, а также систематизация собственных разработок позволили автору выявить особенности и обосновать принципы развития человеческого капитала аграрного сектора экономики (стр. 42-47). Интерес представляет предложенная автором классификация факторов формирования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (стр. 33-34).

Особого внимания заслуживают выводы автора, касающиеся особенностей человеческого капитала аграрного сектора экономики, а также принципов его развития *антропоцентризм; непрерывность; цикличность; прогностичность; адаптивность; эмерджентность; принцип направленной самоорганизации; инвариантность (сохранение); принцип резонансных взаимодействий* (ст. 55-72).

Также заслуживает внимания и вывод автора о том, что развитие человеческого капитала приобретает в последнее время все большую значимость и актуальность для сельской экономики, преобразуясь в качественную категорию, состоящую из комплекса многофункциональных механизмов, способствующих росту мультипликативного эффекта.

Вторая глава ***«Методология измерения человеческого капитала в аграрном секторе экономики»*** содержит теоретико-методологическое обоснование разработки методологии оценки и измерения человеческого капитала.

На основе анализа основных методологических подходов к изучению человеческого капитала, автор выделяет следующие: системный подход; социально-институциональный подход и предлагает новый - социо-синергетический подход, который, по его мнению, позволит «изучить человеческий капитал как саморазвивающееся явление и даст возможность рассматривать его как активный саморазвивающийся компонент производственной системы» (стр. 74).

В работе выявлены и обоснованы предпосылки перехода сельской экономики к антропоцентрическому развитию (стр. 72-75), методически грамотно сформулированы стратегические аспекты инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора, предусматривающие стимулирование экономического роста и оптимизацию структуры сельской экономики, улучшение качественных и количественных характеристик

человеческого капитала и повышение эффективности управления финансовыми ресурсами, улучшение экологической остановки (стр. 86-88).

В результате анализа существующих подходов к измерению человеческого капитала диссертант предлагает так называемый «интересоориентированный подход» к измерению человеческого капитала в аграрном секторе экономики, а также принципы его измерения (стр. 123-128). Теоретический и практический интерес представляет разработанная автором методика расчета размера человеческого капитала предприятия на основе среднего функционального статуса работников, численности работников, среднего срока до окончания трудового договора, а также предложенная им методика расчета народнохозяйственной потребности в работниках сельского хозяйства (стр. 141-144).

В третьей главе ***«Состояние и тенденции развития человеческого капитала в сельском хозяйстве»*** проведена качественная оценка современного состояния и развития аграрного сектора и его человеческого капитала в целом по Центрально-Черноземного району и, в частности, Белгородской области. Автор обоснованно убеждает в том, что для областей Центрально-Черноземного района тенденции и показатели развития аграрного сектора имеют ярко выраженную положительную динамику. При этом наряду с положительными результатами в развитии, выявлен ряд проблем, сдерживающий инновационное развитие человеческого капитала (стр.182-184). Это подтверждает сделанный вывод автора о целесообразности выработки соответствующей модели развития человеческого капитала аграрного сектора.

С методической и научной точек зрения важными следует считать выводы, сделанные автором на основе изучения проблемы дифференциации развития сельских территорий. В частности, в работе предложена вызывающая интерес методика дифференциации сельских территорий по уровню развития человеческого капитала, включающая принципы информационно-методического обеспечения оценки и методику типизации, основанную на расчете стандартизированных и интегрального индексов по стимулирующим и дестимулирующим типам показателей (стр. 200-215).

Расчеты, произведенные автором на основании разработанной и апробированной на сельских районах Белгородской области методики

оценки человеческого капитала на муниципальном уровне, позволили определить соответствующий интегральный показатель (стр.200-215). Все расчеты, проведенные автором, достоверны и обоснованы.

Четвертая глава ***«Стратегия инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора»*** включает основные рекомендации и предложения автора по обеспечению стратегии инновационного развития сельских территорий. Заслуживают особого внимания концептуальные положения разрабатываемой стратегии, сочетающие в себе организационно-экономические подходы, направленные на решение проблемы устойчивого развития села (стр. 219-225).

При обосновании методологического подхода к формированию стратегии инновационного развития человеческого капитала автор, на основе обобщенного научного опыта, аргументировано выделил четыре основные направления стратегии, которые легли в основу формирования ее ключевых составляющих (стр. 220-243); четко выявил существующие негативные факторы, которые не позволяют разработать адаптивную к современным условиям методологию инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора, а также методически обоснованно формулировал общие и специфические принципы реализации стратегии (стр. 240-242; 307-308), которые концентрируют внимание на получении синергетических эффектов в результате комплексного социального развития и обустройства сельских территорий, инновационного развития аграрного сектора, диверсификации сельской экономики, позволяющих создать необходимые условия для жизни, быта и высокопроизводительного труда селян.

Обоснованным следует считать вывод о том, что отсутствие общепринятой методики оценки происходящих на сельских территориях диверсификационных процессов не позволяет достаточно точно оценить результативность развития человеческого капитала. Для решения этой проблемы автором разработана универсальная методика оценки (стр. 200-215). Важно отметить, что в результате апробации методики на сельских территориях Белгородской области был выявлен различный уровень потенциала развития человеческого капитала сельских территорий, указывающий на необходимость разработки программ их дифференцированного развития (стр. 216-218).

Логическим завершением данной главы является разработка стратегических параметров стратегии инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора на региональном уровне. На основе разработанных методик, сформулированных целевых установок из долгосрочного прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года и стратегии Белгородской области до 2025 года автору удалось аргументировано построить базовый, инерционный и инновационный варианты сценария развития человеческого капитала как на федеральном, так и на региональном уровнях (стр. 255-265).

В пятой главе ***«Инновационный сценарий развития человеческого капитала и механизм его реализации»*** разработаны целевые ориентиры и параметры реализации предлагаемой стратегии (стр.266-334).

Проанализировав перспективные тенденции на рынке труда сельской местности, автор сделал актуальные выводы о наличии деструктивных процессов и проблем (стр.267-275). В силу этого вполне обоснованными следует считать предложенные автором комплекс институциональных условий по стабилизации сельского рынка труда и наиболее полной мобилизации трудовых ресурсов на основе повышения эффективности системы аграрного образования, диверсификации доходных сельскохозяйственных и несельскохозяйственных видов бизнеса на селе и др. (стр.276-288).

Безусловным достоинством работы является разработанный соискателем на основе анализа передового зарубежного и отечественного опыта механизм формирования государственно-частного партнёрства в сферах развития человеческого капитала аграрного сектора региона, включающий в себя следующие функциональные блоки: *целевой*, *содержательный*; *стимулирующий*, *ресурсный*, *оценочно-результативный, мониторинговый* (стр. 306-313).

Структурно диссертация построена логично, включает теоретический, аналитический и проектный блоки, в которых даются перечисленные и другие актуальные методические положения, а также практические рекомендации по теме исследования.

Соответствие содержания выводов, предложений, публикаций и автореферата результатам исследования. Выводы и предложения,

сформулированные автором в заключении, вполне обоснованы и вытекают из существа проведенного исследования, а также полностью вытекают из текста работы. В них нашли отражение основные теоретические положения и методические рекомендации, разработанные в ходе исследования.

Содержание публикаций и автореферата соответствует положениям диссертации, выносимым на защиту, содержащим научную новизну и имеющим практическую значимость.

Автореферат полностью отражает содержание текста диссертации.

Все основные научные положения диссертационной работы Дорофеева А.Ф. нашли отражение в опубликованных научных статьях в журналах, рецензируемых ВАК Министерства образования и науки РФ.

Апробация материалов исследования на конференциях и других научных мероприятиях различного уровня, посредством опубликования результатов в 55 научных работах, общим объемом 106,9 п.л. (авторский вклад – 73,35 п.л.), в том числе в 4 монографиях, 37 статьях в сборниках научных работ и 21 статьях в изданиях, рецензируемых ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации, достаточна.

Выводы автора правомерно считать достоверными, а теоретические, методологические положения и практические рекомендации, представленные в исследовании, - научно обоснованными.

В целом работа представляет собой последовательное и законченное исследование и заслуживает положительной оценки. Цель исследования в необходимой степени развернута в поставленных задачах, соответствует области, предмету и объекту исследования.

Замечания и пожелания по диссертации. По рассматриваемой работе считаем необходимым сделать ряд замечаний:

1. В представленной полифункциональной модели человеческого капитала аграрного сектора (стр. 38-42), стратегически ориентированной на социальное развитие сельских территорий, автор достаточно подробно представил функции, типы и признаки социальной ориентации исследуемого явления. В тоже время в работе не акцентировано, насколько данная модель может быть применима для других секторов экономики.

2. Предложенные в диссертации концептуальные положения стратегии реализации инновационного сценария развития человеческого капитала

аграрного сектора (рис. 21, стр. 303), одним из составляющих которых выступают региональные целевые программы, представляются обоснованными. Вместе с тем, было бы целесообразно провести анализ российского опыта создания, механизмов функционирования, управления и направлений развития подобных программ или раскрыть механизм их реализации в процессе развития человеческого капитала.

3. В представленном на рисунке 22, стр. 309 механизме реализации инновационного сценария развития человеческого капитала аграрного сектора методы управления человеческим капиталом аграрного сектора (социально-психологические, экономические, организационно-административные) требуют более детальной расшифровки.

4. В работе не систематизированы показатели оценки эффективности использования человеческого капитала аграрного сектора для принятия соответствующих управленческих решений.

5. Успешная апробация на сельских территориях Белгородской области предложенных автором методик и полученные в результате их применения, результаты, представленные на стр. 241 и стр. 282, имеют безусловный интерес, как в теоретическом, так и в практическом аспектах. Тем не менее, в работе, на наш взгляд, недостаточно подробно показана роль органов местного самоуправления в реализации стратегии инновационного развития человеческого капитала аграрного сектора.

Отмеченные замечания не носят принципиального характера, существенно не снижают научную и практическую ценность полученных соискателем результатов.

Соответствие диссертационной работы требованиям и критериям, установленных Положением о порядке присуждения ученых степеней. Общая оценка диссертации Дорофеева А.Ф. «Развитие человеческого капитала аграрного сектора России» свидетельствует, что данное исследование представляет собой самостоятельную завершенную научно-квалификационную работу, в которой решена крупная научная проблема в области развития человеческого капитала, имеющая важное социально-экономическое значение для развития российского АПК и сельских территорий в целом.

Считаем, что представленная диссертационная работа в полной мере соответствует требованиям и критериям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» постановления Правительства РФ № 842 от 24.09.2013г. (в ред. Постановлений Правительства РФ от 30.07.2014 г. № 723, от 21.04.2016 г. № 335, от 02.08.2016 г. № 748, от 29.05.2017 г. № 650, от 28.08.2017 г. № 1024), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук и паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (1. Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – 1.2 АПК и сельское хозяйство), а её автор, Дорофеев Андрей Федорович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация, автореферат и отзыв рассмотрены и одобрены на заседании кафедры «Экономика и менеджмент в АПК» ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» (протокол заседания кафедры № 15 от 16 апреля 2018 г.).

Профессор кафедры «Экономика и менеджмент в АПК»
ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»,
Заслуженный работник высшей
школы РФ, д.э.н., профессор Прока Н.И.

16.04.2018 г.

Контактная информация:
302019, г. Орел, бульвар Победы, 19, ауд. 601.
Телефон: (4862) 43-10-08
E-mail: orgkafedra@yandex.ru

Подпись Н.И. Прока заверяю

Подпись Прока Н.И.
удостоверяю:
Начальник УПиД