В диссертационный совет
Д 220.010.02 при ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
аграрный университет имени
императора Петра I»

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Дорофеева Андрея Фёдоровича на тему: «Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (1.2.экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельского хозяйства)

Решение проблем устойчивого развития сельского хозяйства и повышения конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции обуславливает необходимость обобщения, оценки и развития теоретических и методологических положений, разработки научных и практических рекомендаций, направленных на развитие человеческого капитала в аграрном секторе экономики в современных условиях.

Теоретическая значимость диссертационного исследования Дорофеева А.Ф. заключается в теоретико-методическом обосновании закономерностей и региональных особенностей развития человеческого капитала в сельском хозяйстве, разработке теоретико-методологических основ и методических положений, направленных на совершенствование и повышение экономической и социальной эффективности этих процессов и обеспечения на этой основе устойчивого развития сельского хозяйства.

Практическая ценность исследования состоит в том, что сформулированные в диссертации выводы и предложения, разработанный инструментарий мониторинга и прогнозирования человеческого капитала аграрного сектора позволяют применять их при разработке федеральной и региональных программ развития сельского хозяйства, а также при осуществлении мер государственного регулирования и поддержки развития сельского хозяйства.

Судя по автореферату, диссертация представляется крупной исследовательской работой, преследующей конкретную цель и охватывающей широкий круг задач, поставленных для ее достижения, которые, на наш взгляд, решены в полном объеме с системных позиций.

Особого внимания заслуживают результаты исследования автора в области разработки методологии формирования стратегии развития человеческого капитала аграрного сектора. В работе уточнены и дополнены теоретико-методологические основы, раскрывающие сущность и значение человеческого фактора, дано авторское определение категории человеческий капитал применительно к аграрному сектору экономики, предложен организационно-экономический механизм государственно-частного

партнерства в процессе развития человеческого капитала аграрного сектора экономики, обоснован методологический подход к определению уровня развития человеческого капитала аграрного сектора на региональном и муниципальном уровнях, проведена оценка этого уровня для Белгородской области и построен рейтинг районов, разработан механизм управления человеческим капиталом в аграрной сфере; обоснованы институциональные условия его развития.

Вместе с тем, на наш взгляд, в автореферате следовало бы дать более подробную характеристику институтов-факторов, институтов-механизмов и институтов – условий развития человеческого капитала. Также в предлагаемой автором достаточно широкой трактовке человеческого капитала, на наш взгляд, необоснованно отсутствует такой элемент, как мотивация работников.

Указанные замечания не снижает достоинств исследования. В целом представленный автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа является самостоятельным, завершенным научным исследованием, отличается достаточно высоким теоретическим и методологическим уровнем, новизной постановки и решения задач, использованием различных методов анализа и решения важнейшей проблемы институциональных преобразований в аграрном секторе экономики, отвечает требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а автор – Дорофеев Андрей Фёдорович – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельского хозяйства).

Заведующая кафедрой экономики труда и персонала
экономического факультета
Московского государственного университета
имени М.В.Ломоносова,
доктор экономических наук, профессор Т.О. Разумова

Подпись Т.О. Разумовой
удостоверяю
Зав. канцелярией экономического
факультета МГУ

Сведения о лице, давшем отзыв:
Разумова Татьяна Олеговна, доктор экономических наук (по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством-экономика труда), профессор, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова,
адрес: 119234, г. Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 46, . телефон: +7 (495) 939-18-45.
E-mail: tatiana.razumowa@yandex.ru