

## Отзыв научного консультанта

диссертационной работы Дорофеева А.Ф. на тему «Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России», планируемой к представлению на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство).

Тема исследования, посвящённая человеческому капиталу в аграрном секторе экономики, в современных условиях приобретает особую актуальность. В парадигме взаимоотношения бизнеса и общества задачей бизнеса является не только производить продукцию и предоставлять соответствующие услуги, но и создать условия для роста уровня и качества жизни своих работников, а также всего населения. Речь идет о построении «справедливого общества», когда краткосрочные цели извлечения прибыли заменяются долгосрочными – обеспечение стабильного развития предприятия, задействованного в нем человеческого капитала и общества в целом. Таким образом, возникает основа для появления социального баланса. Целевая переориентация бизнеса в сторону получения долгосрочных благ приводит к изменению поведения агентов в экономической системе.

В контексте проблем глобализации, (безработица, технологические простои и остановки производств, слияние и поглощение предприятий, исчезновение с рынка труда некоторых профессий, необходимость массового перемещения рабочей силы и средств производства, различные проявления оппортунистического поведения работников (забастовки, целенаправленное причинение ущерба производству и т.п.)) могут быть нивелированы за счет установления так называемого «гуманистического баланса», основными компонентами которого должны стать: создание комфортной и безопасной среды на рабочем месте, улучшение социально-бытовых условий, систематическая переподготовка и повышение квалификации специалистов, изменение организационных форм и методов управления производством, развитие института общественного участия в управлении предприятием, развитие форм государственно-частного партнерства в развитии человеческого капитала предприятий и прилегающих к ним территорий.

А.Ф.Дорофеев, доцент кафедры экономики и информационных технологий в АПК Института переподготовки и повышения квалификации ФГОУ ВО Белгородский ГАУ, имеет пятнадцатилетний стаж педагогической работы в Белгородском государственном аграрном университете имени В.Я.Горина.

В течение 13 лет А.Ф.Дорофеев работал над диссертацией по теме «Развитие человеческого капитала в аграрном секторе России». За это время выполнен большой объём работы по анализу и обзору литературы по проблеме, обоснованию теоретико-методологической базы исследования, сбору, обработке и обобщению эмпирического материала, разработке практических

рекомендаций. В настоящее время исследование можно считать завершённым. А.Ф. Дорофеевым подготовлено и опубликовано более 80 работ (в том числе 3 монографий, 22 ВАКовские) публикации по теме исследования. В публикациях отражены все основные научные положения исследования.

Научная работа А.Ф.Дорофеева находит практический выход в собственной преподавательской деятельности: им разработаны и ведутся курсы занятий по управлению персоналом, инновационному менеджменту для слушателей ИППКА, а также профильный курс по логистике для слушателей курса «МВА в Агробизнесе», разработаны и внедрены программы ряда учебных курсов.

В ходе работы над диссертацией Дорофеев Андрей Фёдорович проявил себя сформировавшимся специалистом в области экономики. Он выполнил завершённое научное исследование, обладающее научной новизной, теоретической и практической значимостью, и заслуживает присуждения учёной степени доктора наук.

Доктор экономических наук,  
профессор



А.В. Турьянский

Подпись	<u>А.В. Турьянского</u>
Заверяю: начальник отдела кадров	<u>Л.В. Манюхина</u>
№ _____	20 ____ года