

В диссертационный совет Д 220.010.02  
на базе ФГБОУ ВО «Воронежский  
государственный аграрный университет  
имени императора Петра I»

## ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора кафедры управления производством ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА Белокопытова Алексея Вячеславовича на диссертационную работу Конорева Александра Михайловича на тему: «Воспроизводство трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство)

**Актуальность темы диссертационного исследования.** В настоящее время неблагоприятные экономические условия, связанные с замедлением темпов роста отечественной экономики, обуславливают повышение важности роли воспроизводственных процессов в развитии общественного производства. Прежде всего, сложность функционирования экономической среды на уровне макросистем предъявляет высокие требования к воспроизводству количественных и качественных составляющих трудовых ресурсов.

Посредством эффективного использования механизмов и инструментом воспроизводства трудовых ресурсов обеспечивается экономический рост и развитие государства. Основными механизмами воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики будут являться совершенствование мер государственной поддержки сельского населения и активизация рациональной инвестиционной деятельности в аграрном секторе экономики в рамках расширенного воспроизводства трудовых ресурсов.

В современных условиях уровень воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе не создает благоприятные предпосылки для социально-экономического развития территорий и регионов. В этой связи возникает объективная необходимость в совершенствовании сложившихся механизмов воспроизводства трудовых ресурсов.

Исходя из изложенных обстоятельств, проблема, избранная автором для выполнения диссертационного исследования, является актуальной, а само исследование своевременным и значимым. Диссертационная работа посвящена разработке концептуальных положений, методических и практических рекомендаций по совершенствованию воспроизводства и повышению эффективности использования трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.** Логическое построение диссертации соискателем отвечает задачам, заявленным в исследовании, позволяет системно рассмотреть достаточно большой круг вопросов по основам и состоянию воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Разнообразие методов, использованных в диссертации, обеспечило аналитическое подтверждение выводов и обоснованность рекомендаций. В процессе написания диссертационного исследования применялись фундаментальные общенаучные методы познания: абстрактно-логический, экономико-статистические, экономико-математический, монографический и расчетно-конструктивный.

Теоретическим базисом диссертационного исследования послужили фундаментальные и прикладные научные разработки отечественных и зарубежных ученых, посвященных проблемам воспроизводства трудовых ресурсов. Изучение теоретических источников позволило соискателю представить собственную позицию по теме работы.

Основные положения и результаты диссертационной работы докладывались и получили одобрение на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях, посвященных развитию агропромышленного производства и решению социально-экономических проблем.

По результатам диссертационного исследования опубликовано автором 13 научных работ объемом 6,9 п.л. авторского текста, в том числе 6 работ опубликовано в рецензируемых научных изданиях.

**Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций.** Научная новизна заключается в разработке теоретико-методических положений и организационно-экономических рекомендаций по совершенствованию воспроизводства и повышению эффективности использования трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. Элементами научной новизны, обоснованными соискателем, следует считать:

– автором систематизированы территориальные и отраслевые критерии оценки воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе и предложен способ расчета коэффициентов равномерности и сезонности использования трудовых ресурсов. Использование показателей численности работников в расчете коэффициентов равномерности и сезонности использования трудовых ресурсов способствует объективности и достоверности оценки воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе;

– соискателем определены современные тенденции воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе Курской области, которые выражаются в сокращении численности сельского населения, дефиците рабочей силы, сезонности, неравномерности использования и трудоемкости аграрного труда. Автором было установлено, что сельскохозяйственный труд обладает рядом особенностей, которые характеризуют сельский рынок труда и накладывают отпечаток на управление трудовыми ресурсами;

– разработана концептуальная модель рациональной организации воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики, отличительным признаком которой является модернизация этапов воспроизводственного процесса: формирования, распределения, обмена, эффективного использования трудового потенциала и направлений их совершенствования;

– предложены практические рекомендации по совершенствованию воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе, включающие: уменьшение налоговой нагрузки работников по налогу на доходы физических лиц; корректировку государственных программ поддержки молодых семей; организационно-правовые меры в области миграционной политики на основе субсидирования и стимулирования переезда в село; мероприятия в области кадровой политики, предусматривающие непрерывность образования, создание консультационных служб и закрепление кадров на селе;

– автором обоснованы направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов, включающие материальное стимулирование труда за счет формирования минимальной заработной платы в зависимости от прожиточного минимума работника и ребенка, установления универсального социального пакета, и модернизацию производства на основе обновления основных фондов сельскохозяйственных предприятий.

#### **Соответствие диссертации и автореферата требованиям ВАК.**

Диссертационное исследование Конорева А.М. на тему: «Воспроизводство трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики» выполнено в рамках специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством, раздела 1. Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – 1.2. АПК и сельское хозяйство и соответствует пункту 1.2.33. Особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, в том числе воспроизводства основных фондов, земельных и трудовых ресурсов, инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования Паспорта специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ.

Диссертационная работа и автореферат по своему построению, структуре и оформлению соответствуют требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ.

#### **Оценка содержания диссертации и ее завершенность.**

Диссертационное исследование состоит из введения, трех глав и заключения. Работа изложена на 187 страницах компьютерного текста, содержит 31 таблицу, 38 рисунков, 6 приложений. Список литературы состоит из 169 источников.

Во введении автором обоснована актуальность выбранной темы исследования, сформулированы цель и задачи исследования, обоснована степень изученности проблемы в отечественной и зарубежной литературе, сформулированы элементы научной новизны, дано обоснование теоретической и практической значимости работы (С. 3–9).

**В первой главе** – «Теоретические основы воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве» – исследованы понятие и роль трудовых ресурсов в современных условиях, определены условия и тенденции их воспроизводства в аграрном секторе. Отмечается тот факт, что трудовые ресурсы играют очень важную роль в социально-экономической системе. За счет изменения спроса и предложения на труд трудовые ресурсы обеспечивают регулирование народного хозяйства. Трудовые ресурсы являются инициатором научно-технического прогресса, стимулируют и обогащают новые научные разработки, в том числе выступают в качестве носителей духовных, социальных ценностей, являются объектом и субъектом экономических отношений. Также трудовые ресурсы в широком смысле являются фактором производства, который оказывает влияние на развитие производственных отраслей, формирование непроизводственных сфер и в целом на экономический рост в стране (С. 21-22).

Особый интерес вызывает система показателей воспроизводства трудовых ресурсов. Данная система основывается на показателях формирования и использования трудовых ресурсов. Предлагаемая система позволит обобщить и наиболее полно представить информацию о состоянии и тенденциях развития трудовых ресурсов. Система показателей формирования отражает обеспеченность трудовыми ресурсами и позволяет рассматривать их как в движении, так и в наличии. (С. 26).

Отдельного внимания заслуживают выявленные соискателем особенности сельскохозяйственного производства, которые обусловливают характер и специфику воспроизводства трудовых ресурсов. Автор выделяет следующие основные характерные черты воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе: сокращение численности трудовых ресурсов; возрастная и гендерная диспропорции в составе сельского населения; низкая квалификация работников и рост дипломированных специалистов по несельскохозяйственным специальностям; низкий социально-экономический уровень жизни работников (С. 40).

**Во второй главе** – «Современное состояние воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе Курской области» – определены тенденции воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе Курской области, дана оценка факторам и условиям их эффективного использования.

В результате исследования соискателем были установлены негативные тенденции снижения количественного и качественного уровня трудового потенциала. В Курской области за период с 2005 по 2014 г. численность сельского населения сократилась на 17,7% и составила 374,5 тыс. чел. Сократилась численность трудоспособного населения, населения моложе трудоспособного и старше трудоспособного возраста. В этой связи данные позволяют сделать вывод об уменьшении численности трудовых ресурсов на селе. Согласно проведенным исследованиям, снижается трудовая и экономическая нагрузка на трудоспособное сельское население. С одной стороны это положительная тенденция, так как происходит увеличение численности трудоспособного населения, но с другой стороны это

свидетельствует об убыли численности населения моложе и старше трудоспособного возраста. При этом необходимо отметить, что снизился и уровень экономической активности сельского населения, что говорит о снижении участия рабочей силы в трудовом процессе (С. 54–67).

В результате анализа диссидентом также было обнаружено, что значения коэффициента равномерности использования работников организаций сельского хозяйства значительно варьируются в течение годового промежутка времени, чем значения коэффициента равномерности использования численности работников всех организаций, причем максимальные значения коэффициента равномерности использования работников организаций сельского хозяйства наблюдаются летом и осенью, а минимальные – зимой (С. 85).

Заслуживает внимания оценка факторов, влияющих на эффективность использования трудовых ресурсов. Соискателем был использован метод группировки совокупности. В результате исследования было изучено влияние размера фондооруженности на показатели эффективности использования трудовых ресурсов и количество безработных в районах Курской области (С. 90).

Было установлено, что в 32% исследуемой совокупности районов Курской области показатель обеспеченности работников основными производственными фондами находится на низком уровне и, как следствие, в районах первой группы отмечается низкий уровень использования трудовых ресурсов и производительности труда, а также высокий уровень безработицы (С. 91).

**В третьей главе** – «Совершенствование организации воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе Курской области» – разработан концептуальный подход к совершенствованию организации воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе и предложены практические рекомендации по совершенствованию воспроизводства трудовых ресурсов и их эффективному использованию.

По мнению автора, расширенное воспроизводство трудовых ресурсов и стимулирование экономического роста – основополагающая цель и результат реализации концептуальной модели совершенствования организации воспроизводства трудовых ресурсов. Это обусловлено требованием устойчивого развития сельских территорий, которое невозможно достичь без одновременного развития трудового потенциала и его эффективного использования. В соответствии с концептуальным подходом совершенствование механизма формирования трудовых ресурсов основывается на улучшении функционирования демографического, миграционного, образовательного и продовольственного механизмов. Совершенствование механизмов распределения и обмена основывается на изменении условий и качества программ борьбы с безработицей службы занятости населения, а совершенствование механизмов повышения рациональности использования трудовых ресурсов – на модернизации

инвестиционного, производственного, организационного и мотивационного механизмов (С. 98–102).

Соискателем были выделены перспективные направления повышения формирования трудовых ресурсов в аграрном секторе, которые заключаются в улучшении демографических условий на селе, стимулировании миграционных процессов и повышении квалификации трудовых ресурсов (С. 115–137). Положительной оценки заслуживают практические предложения автора, которые касаются решения демографической проблемы на селе, а именно корректировка государственных программ поддержки молодых семей и реализация организационно-правовых мероприятий в области миграционной политики на основе субсидирования и стимулирования переезда в село.

По мнению автора, основными мерами, которые позволят увеличить эффективность использования сельских трудовых ресурсов, будут являться материальное стимулирование работников и обновление основных производственных фондов. Важным направлением совершенствования системы материального стимулирования является повышение минимальной заработной платы до величины, обеспечивающей воспроизводство рабочей силы, что позволит работнику иметь необходимые средства для обеспечения своих потребностей (С. 142–143).

Особый интерес вызывает разработанная соискателем методика определения необходимости и степени обновления основных средств предприятия в связи с неэффективным использованием трудовых ресурсов. Данная методика включает систему показателей обновления основных средств и соответствующую ей качественную модель оценки степени обновления основных средств. На основе предложенной методики возможно создание нового инвестиционного механизма распределения финансовых ресурсов, способствующего целевому использованию капитала для модернизации устаревших основных фондов (С. 147–153).

**В заключении** содержатся основные результаты исследования, которые логично вытекают из его содержания и даются рекомендации по внедрению и использованию научно-практических разработок.

Представленная работа оформлена в соответствии с предъявляемыми требованиями, в полной мере снабжена табличным и графическим материалом.

### **Значимость результатов исследования для науки и производства и рекомендации по их использованию.**

Теоретическая значимость работы состоит в дополнении современной теории в части систематизации показателей воспроизводства трудовых ресурсов, конкретизации характерных черт воспроизводства кадров в аграрном секторе экономики. Самостоятельное практическое значение имеют концептуальная модель рациональной организации воспроизводства трудовых ресурсов и разработанные практические рекомендации по повышению эффективности использования кадров в аграрном секторе экономики, которые могут быть использованы руководителями и

специалистами федеральных и региональных органов управления при обосновании развития отрасли на перспективу.

Также положения работы могут найти применение в учебном процессе в преподавании таких дисциплин, как «Экономика сельского хозяйства», «Экономика труда».

**Замечания по диссертации.** В целом диссертационная работа заслуживает положительной оценки, однако она не лишена недостатков.

1. В теоретической части диссертационного исследования автором, по нашему мнению, недостаточное внимание уделено сущности и содержанию экономической категории «воспроизводство».

2. Во второй главе «Современное состояние воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе Курской области» для выявления условий и закономерностей воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики использовался большой объем статистической информации. На наш взгляд, следовало бы пояснить, какой методики придерживался автор при анализе состояния воспроизводства трудовых ресурсов.

3. В параграфе 3.1 при обосновании концептуальной модели по совершенствованию организации воспроизводства трудовых ресурсов в диссертации не показаны отличия от существующих отечественных и зарубежных моделей.

4. В практической части диссертационного исследования, на наш взгляд, встречаются излишние цитирования (стр. 99-113).

**Заключение.** Исследование имеет завершенный научно-квалификационный характер, выполнено автором самостоятельно на высоком научном уровне. Результатам работы присуща научная новизна и практическая значимость. Диссертация отвечает требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Конорев Александр Михайлович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство).

Профессор кафедры управления  
производством ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА  
д.э.н., профессор

Белокопытов А.В.

214000, г. Смоленск, ул. Большая Советская, д. 10/2  
т.8(4812)38-28-10; (4812)32-79-15  
e-mail: [abelokoputov@mail.ru](mailto:abelokoputov@mail.ru)



Т.Б. Смирнова